

## Referat

# Tiltrækning og tilknytning af unge til kommunen

Ordinært møde

**Mødetidspunkt:**

04-06-2024 15:00

**Mødeafholdelse:**

Frederikshavn Rådhus, byrådslounge 0.23

**Information:**

**Medlemmer:**

Christina Lykke Eriksen (S), formand, byrådsmedlem  
Almina Nikontovic (S), byrådsmedlem  
Jan Bjeldbak (V), byrådsmedlem  
Laura Bærbach Nybro Christensen, medlem af Ungebyrådet  
Pernille Ørnbo Østergaard Jørgensen, medlem af Ungebyrådet  
Mathias Offerdal Christiansen, erhvervsdrivende  
Nanna Højmark, lærerstuderende  
Mikkel Arne Egelund, youtuber, tv-vært og pædagog  
Pia Ankerstjerne, direktør MARTEC

**Afbud:**

Almina Nikontovic (S), byrådsmedlem  
Jan Bjeldbak (V), byrådsmedlem  
Laura Bærbach Nybro Christensen, medlem af Ungebyrådet  
Mathias Offerdal Christiansen, erhvervsdrivende  
Mikkel Arne Egelund, youtuber, tv-vært og pædagog  
Pia Ankerstjerne, direktør MARTEC

**Stedfortrædere:**

Karsten Thomsen, byrådsmedlem



# Indholdsfortegnelse

Tiltrækning og tilknytning af unge til kommunen

04-06-2024 15:00

|   |          |
|---|----------|
| <b>1 (Åben) Godkendelse af dagsorden .....</b>  | <b>3</b> |
| <b>2 (Åben) Genoptagelse - Drøftelse af udvælgelse af temaer til det videre arbejde....</b> | <b>4</b> |
| <b>3 (Åben) Godkendelse af procesplan for funktionsperioden.....</b>                        | <b>5</b> |
| <b>4 (Åben) Drøftelse af henvendelse fra konsulentfirma.....</b>                            | <b>6</b> |
| <b>5 (Åben) Godkendelse af udkast til afrapportering til Økonomiudvalget.....</b>           | <b>7</b> |
| <b>6 (Åben) Eventuelt .....</b>   | <b>8</b> |

# 1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sags ID: EMN-2024-01701

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

**Beslutningskompetence**

TTUK

## Sagsfremstilling

Dagsordenen for mødet skal godkendes.

## Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

## Beslutninger:

Godkendt.

## Bilag

## 2 (Åben) Genoptagelse - Drøftelse af udvælgelse af temaer til det videre arbejde

Sags ID: EMN-2024-01701

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

**Beslutningskompetence**  
TTUK

### Sagsfremstilling

TTUK-udvalget besluttede på seneste møde den 7. maj 2024, at drøftelsen af udvælgelse af temaer til det videre arbejde skulle genoptages.

Udvalget ønskede at gentænke indstillingen om at bruge de seks temaer. I perioden mellem møderne har udvalget arbejdet videre med sagen, hvilket har givet anledning til følgende overvejelser:

1. **Hvis vi ikke vil arbejde ud fra temaer:** Overvej konkrete forslag til alternativer til de seks temaer. Er der en anden måde at "styre" processen i funktionsperioden, som er bedre, men som stadig sikrer en rød tråd og fremdrift?
2. **Hvis vi vil arbejde ud fra temaer:** Overvej konkrete forslag til, om de seks temaer kan struktureres på en anden måde. Skal der for eksempel et tema mere på, eller skal vi lægge to temaer sammen? Skal de hedde noget andet? Hvilke konkrete forslag/tiltag kan høre under hvert tema?

### Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at udvalget drøfter overvejelserne.

### Beslutninger:

Genoptages på næste møde i august.

### Bilag

### 3 (Åben) Godkendelse af procesplan for funktionsperioden

Sags ID: EMN-2024-01701

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

#### Beslutningskompetence

TTUK

#### Sagsfremstilling

Funktionsperioden for udvalget løber over et år. I den periode skal det sikres, at udvalgets arbejde skrider frem. Udvalget har på tidligere møder og vil på det kommende møde drøfte forskellige løsninger, der sikrer en rød tråd og progression i udvalgets arbejde. Udvalget drøfter på mødets punkt 2, hvordan det skal gribes an ved at drøfte en procesplan. På mødets punkt 3 indstiller Direktionssekretariatet derfor, at udvalget beslutter en procesplan.

Procesplanen skal bruges til afrapporteringen til Økonomiudvalget, som skal afleveres inden sommerferien.

#### Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at udvalget godkender en procesplan for funktionsperioden.

#### Beslutninger:

Genoptages på næste møde i august.

#### Bilag

1. PP\_2. møde\_7. maj 2024 (DokumentID: 7946932 - EMN-2024-01701)

## 4 (Åben) Drøftelse af henvendelse fra konsulentfirma

Sags ID: EMN-2024-01701

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

### Beslutningskompetence

TTUK

### Sagsfremstilling

Direktionssekretariatet har modtaget en henvendelse til TTUK-udvalget fra et konsulentfirma, som arbejder med unge som målgruppe i forhold til kommunikation, kampagner og rekruttering.

### Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at udvalget drøfter konsulentfirmaets henvendelse.

### Beslutninger:

Genoptages på næste møde i august.

### Bilag

1. Mail fra CompanYoung (DokumentID: 7947388 - EMN-2024-01701)
2. Introduktion til CompanYoung\_ (DokumentID: 7947389 - EMN-2024-01701)

## 5 (Åben) Godkendelse af udkast til afrapportering til Økonomiudvalget

Sags ID: EMN-2024-01701

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

**Beslutningskompetence**  
TTUK

### Sagsfremstilling

TTUK-udvalget skal tre gange i sin funktionsperiode afrapportere deres arbejde til Økonomiudvalget for at skabe politisk forankring og løbende fremdrift i udvalgets arbejde.

Direktionssekretariatet har udarbejdet et udkast til skriftlig afrapportering til TTUK-udvalget. Udkastet findes i bilagene.

### Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutninger:

Godkendt med enkelte rettelser.

### Bilag

1. Statusrapport til Økonomiudvalget (DokumentID: 7945956 - EMN-2024-01701)

## 6 (Åben) Eventuelt

Sags ID: EMN-2024-01701

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

**Beslutningskompetence**

TTUK

### Sagsfremstilling

-

### Indstilling

-

### Beslutninger:

-

### Bilag

.



## Bilagsforside

|                        |   |
|------------------------|---|
| Dokument Navn:         | PP_2. møde_7. maj 2024.pdf                      |
| Dokument Titel:        | PP_2. møde_7. maj 2024                          |
| Dokument ID:           | 7946932   |
| Placering:             | Emnesager/Sagsfremstillinger TTUK/Dokumenter    |
| Dagsordens titel       | Godkendelse af procesplan for funktionsperioden |
| Dagsordenspunkt nr     | 3   |
| Appendix nr            | 1   |
| Relaterede Dokumenter: | 1   |

# Tiltrækning og tilknytning af unge til kommunen- udvalget

FREDERIKSHAVN KOMMUNE



# Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Orientering om Ungebyrådets inspirationstur til Larvik
3. Drøftelse af udvælgelse af temaer til det videre arbejde
4. Drøftelse af mulig inspiration fra eksterne aktører
5. Orientering om afrapportering til Økonomiudvalget inden sommerferien
6. Eventuelt



# Temaerne fra sidst

1. Tænke i fødekæder
2. Tænke på tværs
3. Større synlighed om uddannelse/job-muligheder
4. Flere aktiviteter i fritidslivet
5. Samlet information om muligheder
6. Forskel på ungdomsuddannelser og videregående uddannelse
7. Flere uddannelser for kvinder
8. Mere inspiration
9. Bedre studieboliger
10. Fritidsliv er mere end sport
11. Bymiljøer, som inviterer de unge
12. Manglende kreativt liv
13. Fokus på at skelne målgrupper
14. Fokus på dem, der er over 18 år
15. Det hele ungdomsliv
16. Partnerskaber
17. Fokus på hele kommunen eller enkelte byer?
18. Fokus på balancen mellem tilknytning og tiltrækning

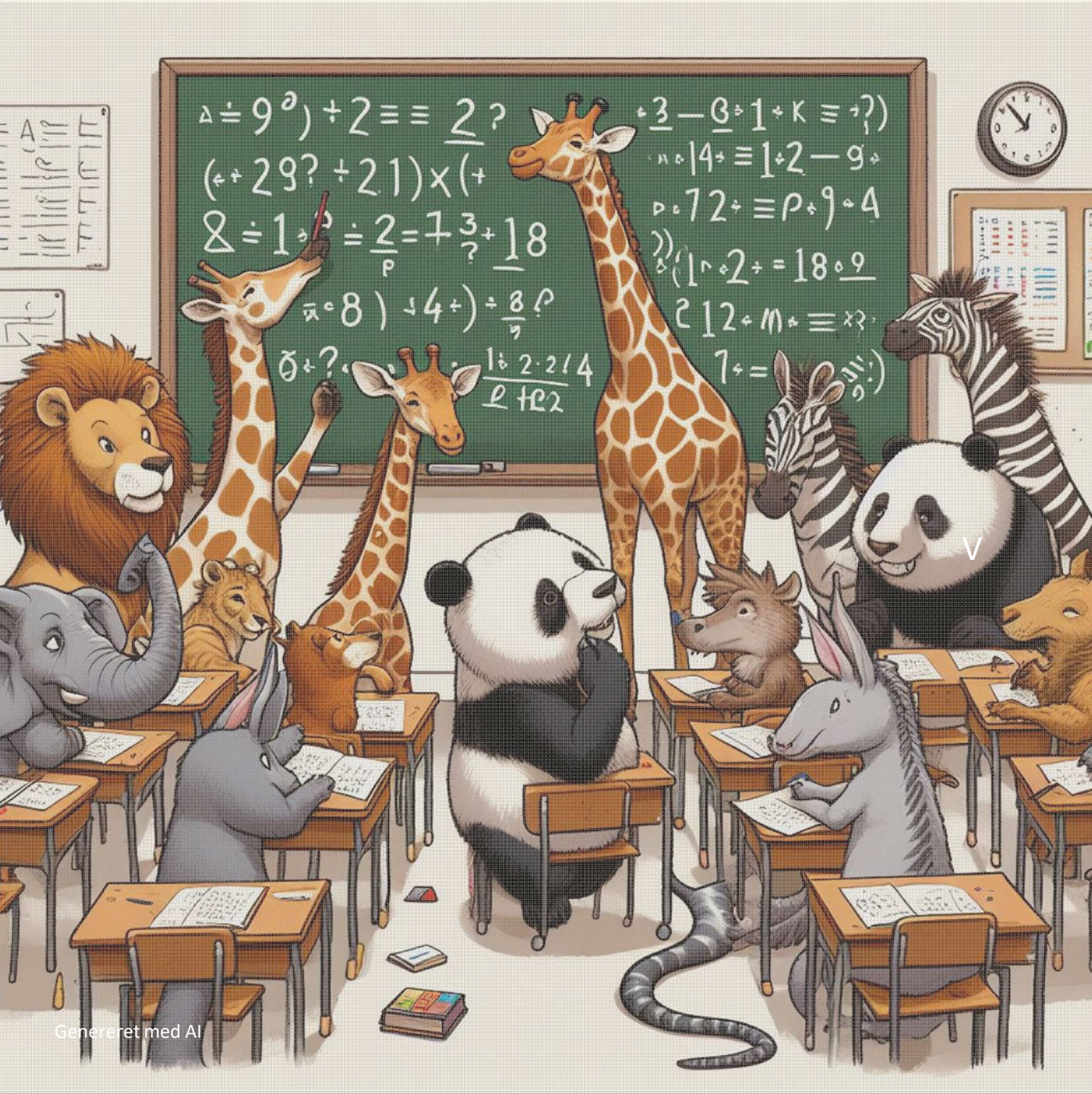


# Temaer i dag

1. Samarbejde: Vi tænker på tværs sammen
2. Synlighed: Vi viser vores muligheder
3. Spontanitet: Vi kan mere, end vi tror
4. Samskabelse: Vi skaber rum for fællesskab
5. Særlige målgrupper: Vi anerkender forskelligheder
6. Samtænkning: Vi tænker i helheder



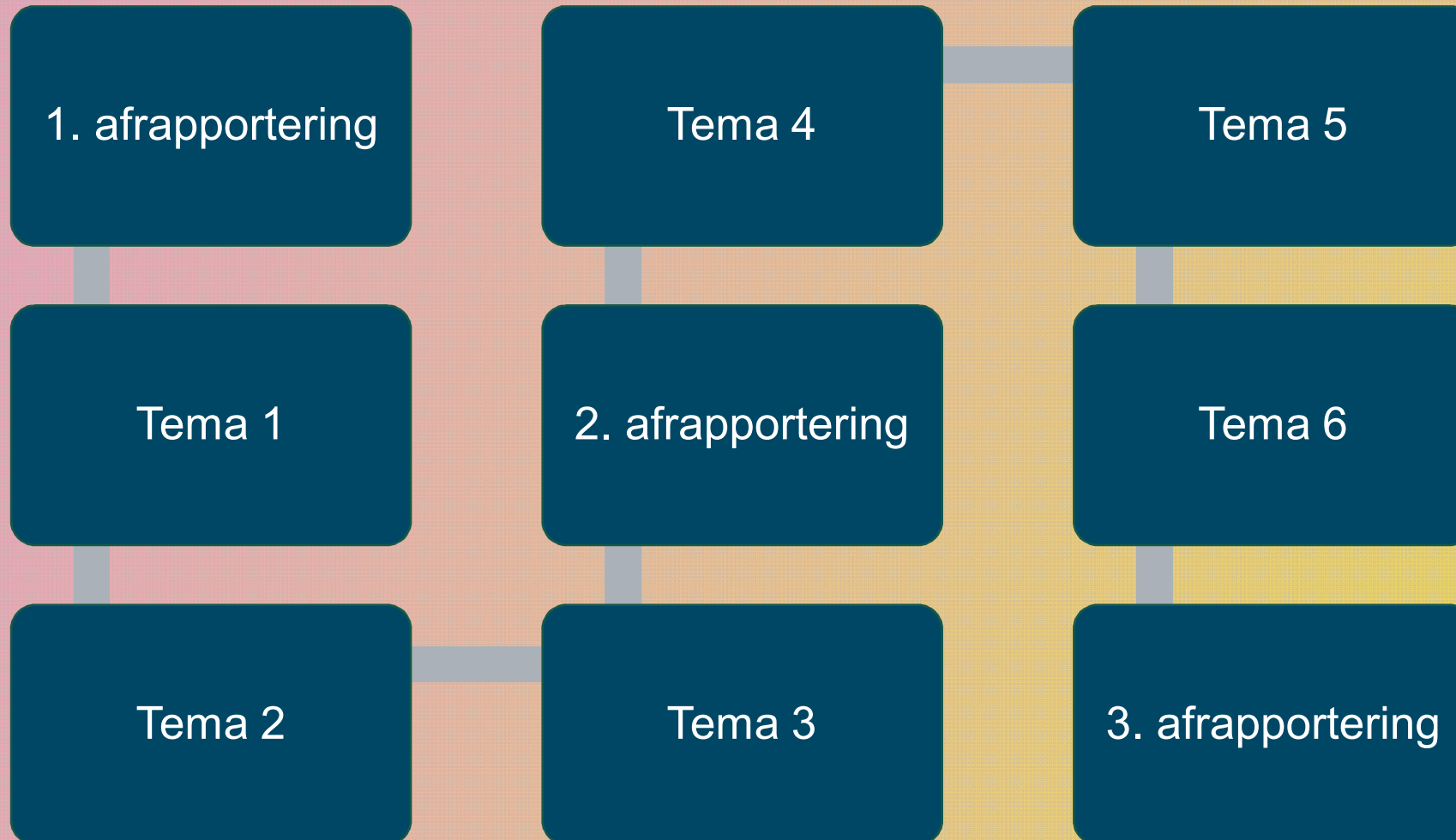




# Vilde problemer



# Skitse for proces for funktionsperioden





# Samarbejde: Vi tænker på tværs sammen

## Tænke på tværs

Arbejde på at tale på tværs af udvalg, så vi kommer til at tænke bedre sammen. Også på tværs af kommunen og erhverv. Hvad kan vi bruge hinanden til?

## Partnerskaber

Hvordan får vi nogen til at arbejde for os? Hvordan får vi sat nogen i spil til at skabe noget – også for eksempel reklame/branding/kommunikation. Kan vi få sat kulturstederne, vi i forvejen har, i spil? Hvordan kan det eksisterende rumme mere?

## Mere inspiration

Vi skal lade os inspirere af dem, der har gjort det godt. Vi kan lade os inspirere af "Karrierebyen Viborg". Dem kan vi sagtens konkurrere med. Også Svendborg er værd at kigge på.



# Synlighed: Vi viser vores muligheder

## Synlighed om job- og uddannelsesmuligheder

Det er vigtigt, at det bliver mere synligt for de unge, at der er mange muligheder for at få uddannelse/job i kommunen. Tag en uddannelse i de virksomheder, der er her.

## Samlet information om muligheder

Vi mangler et knudepunkt, hvor man kan hente alt information om, hvad der sker i Frederikshavn. Det er alt information om bolig, praktik, fritidsaktiviteter.

## Forskel på ungdomsudd. og videregående

Information om ungdomsuddannelse og videregående uddannelse skal opdeles. Der skal fortælles om, at der er et bredt udvalg af videregående uddannelser også.



# Spontanitet: Vi kan mere, end vi tror

## Flere aktiviteter i fritiden

Hvad skal vi lave, når vi har fri? Der sker ikke noget her i sammenligning med en studieby som Aalborg. Vi skal skabe flere aktiviteter, så de unge også er med til at støtte lokalsamfundet, f.eks. gennem handelsstandsforeningerne.

## Fritidsliv er mere end sport

Fritidslivet er lig med sport i Frederikshavn Kommune. Der er mere og andet end sport. Det er egentlig så lidt, der skal til. For eksempel kan der være en DJ, der spiller på et af vores grønne områder.

## Manglende kreativt liv

Frederikshavn Kommune er en æstetisk ørken. Der mangler kreative miljøer. Der kunne for eksempel være en "Kunstmaskinen" og "Musikmaskinen". Der skal skabes et netværk i det kreative miljø. Det kan for eksempel være et ungdomshus.



# Samskabelse: Vi skaber rum for fællesskab

## Bedre studieboliger

Vi skal have bedre boliger til de unge/studerende for at kunne tiltrække unge. Vi kan for eksempel søge fonde.

## Bymiljøer, som inviterer de unge

Der skal være nogle miljøer i byen, som lægger op til, man samler sig. Volleyballturnering på Palmestranden for eksempel.

## Ungdomshus

Et ungdomshus/ ungdomsplatform kan også fungere som en demokratisk legeplads og laboratorie.



# Særlige målgrupper: Vi anerkender forskelligheder

## Flere uddannelser for kvinder

Vi skal have flere uddannelser for kvinder også. Vi skal have lavet et godt studiemiljø for dem i fællesskab – det kan være en langsigtet strategi.

## Fokus på at skelne målgrupper

Der skal skelnes mellem aldrene – der er stor forskel på en 25-årig og en 15-årig.

## Fokus på dem, der er over 18 år

Ungdomsklubben slipper, når de unge bliver over 18 år. Hvad skal de 18-årige bruge fritiden på?



# Samtænkning: Vi tænker i helheder

## Fødekæder

Vi skal tænke i fødekæder → arbejde og uddannelse – arbejde på, at de to understøtter hinanden. Det samme er gældende for sport: Hvordan får vi flere til at deltage f.eks. gennem talentsportsklasser.

## Det hele ungdomsliv

Hvordan får vi ungdomslivet til at hænge sammen? Vi skal have hele det unge menneskes liv rammet ind. Der er to spor; fritid og uddannelse/job – men det skal også tale sammen.

## Hele kommunen eller enkelte byer?

Unge bor i hele kommunen – vi skal diskutere, om/hvordan vi når flere byer i kommunen, og ikke kun Frederikshavn. Men vær opmærksom på transportproblemer. Eller skal vi i stedet fokusere på enkelte byer, der hvor der i forvejen er noget?

## Balance ml. tilknytning og tiltrækning?

Hvad er vigtigst, tilknytning eller tiltrækning?

**På med nejhatten:  
Hvad er dine argumenter  
mod temaerne?**

**På med jahatten:  
Hvad er dine argumenter  
for temaerne?**



**Blinde vinkler:  
Er der noget, vi har  
overset?**



# Punkt 4: Aktører

- Hvad er rammerne for brug af aktører?

# Punkt 5: Afrapportering til ØU

- Vi foreslår afrapportering på skrift
- TTUK-udvalget får forslag til afrapportering på næste møde

# Punkt 6: Eventuelt

- Næste gang: Drøfte aktører ud fra temaer og vurdere udkast til afrapportering
- Andet?

## Bilagsforside

|                        |  |
|------------------------|--|
| Dokument Navn:         | Mail fra CompanYoung.pdf                         |
| Dokument Titel:        | Mail fra CompanYoung                             |
| Dokument ID:           | 7947388  |
| Placering:             | Emnesager/Sagsfremstillinger TTUK/Dokumenter     |
| Dagsordens titel       | Dr&#248;ftelse af henvendelse fra konsulentfirma |
| Dagsordenspunkt nr     | 4  |
| Appendix nr            | 1  |
| Relaterede Dokumenter: | 2  |

Hej

Mit navn er Mike, og jeg arbejder hos CompanYoung.

Jeg rækker ud til dig, efter at jeg er blevet opmærksom på at Frederikshavn Kommune har nedsat et *Tiltrækning og tilknytning af unge til kommunen*-udvalg, som har til formål at udarbejde en langsigtet strategi der blandt andet omhandler uddannelse i kommunen.

I den forbindelse vil jeg gerne gøre jer opmærksomme på os.

[CompanYoung](#) er et konsulenthus, der er specialiseret i tiltrækning, tilknytning og fastholdelse af unge til uddannelsesinstitutioner, virksomheder og offentlige instanser

Vi gennemfører årligt Danmarks største undersøgelse om unges valg af uddannelse og karriere - blandt andet med svar fra mere end 8.000 elever på ungdomsuddannelser fra hele landet - med det formål at forstå de unges beslutningsproces samt deres forhold til arbejdsmarkedet.

Vores ekspertise er de seneste år blevet udvidet til også at omfatte trivsel og tilknytning af elever. I dag samarbejder vi aktivt med flere kommuner, regioner og erhvervsskoler om initiativer, der skal forbedre trivsel og fastholdelsen, og dermed være med til at sikre en højere gennemførselsrate.

Her er et par referencer på vores arbejde:

- **Flere Kluge Hænder:** Samarbejde med Aarhus Kommune og SOSU Østjylland om trivsel, nedbringe frafald og rådgivning til elever.
- **Projekt Social Bæredygtighed:** Trivsels-mikromålinger med StudentPulse på tværs af 11 erhvervsskoler i Region Midtjylland.
- **Uddannelsesby Herning:** Strategisk samarbejde med afsæt i analyser om effektiv kommunikation til målgruppen og dermed bidrage til at løfte Hernings position som uddannelsesby.
- **Haderslev Kommune:** Udarbejdelse af imageanalyse og tiltrækningsstrategi der skal fremme Haderslev som uddannelsesby.

Hvis ovenstående har vakt din interesse, vil jeg gerne invitere dig til en dialog om, hvordan vores viden og erfaringer potentielt kan bistå arbejdet i TTUK-udvalget.

I vedhæftet PDF finder du en kort introduktion til CompanYoung samt et par reference cases.

Jeg ser frem til at høre tilbage fra dig og håber, det har interesse 😊

Med venlig hilsen / Best Regards

**Mike Neve Villadsen**

Consultant

**Relateret document 2/2**

**Dokument Navn:**    **Introduktion til  
CompanYoung\_.pdf**

**Dokument Titel:**   **Introduktion til  
CompanYoung\_**

**Dokument ID:**       **7947389**

COMPAN YOUNG

# CompanYoung.

Hvem er vi og hvad laver vi?

**CompanYoung er et  
konsulenthus  
specialiseret i  
tiltrækning og  
tilknytning af unge.**



# Vi hjælper unge og organisationer til at realisere hinandens fulde potentiale.

CompanYoung er en 360° samarbejdspartner, der sammen med vores kunder, skubber til eksisterende standarder inden for både tiltrækning og fastholdelse af unge. Og vi har faktisk noget at have det i. For vi har dyb indsigt i uddannelsessystemet og hvert år udgiver vi Danmarks største analyse af unges valg af uddannelse og karriere. Vores fokus er den unge generation - og sådan, har det altid været. Vi vil gøre det til en god oplevelse at tage en uddannelse og starte sin karriere. Og vi vil hjælpe unge og organisationer med at mødes og udvikle sig - sammen.





# Viden er fundamentet.

**Vi starter aldrig fra scratch.**

Som ingen andre investerer vi i at forstå unges valg af uddannelse og karriere. Det sikrer, at vi og vores kunder altid har den nyeste viden og data inden for tiltrækning og fastholdelse af unge.

**+32.000**

Unge deltager årligt i vores undersøgelser om uddannelsesvalg

**+150.000**

Årlige besvarelser via mikromålinger om unges trivsel på uddannelser i Danmark

**+80**

Årlige individuelle analyser om blandt andet unges uddannelses- og karrierevalg og trivsel







Vi hjælper med tiltrækning af 25.000 + studerende årligt, som vi indsamler data fra.

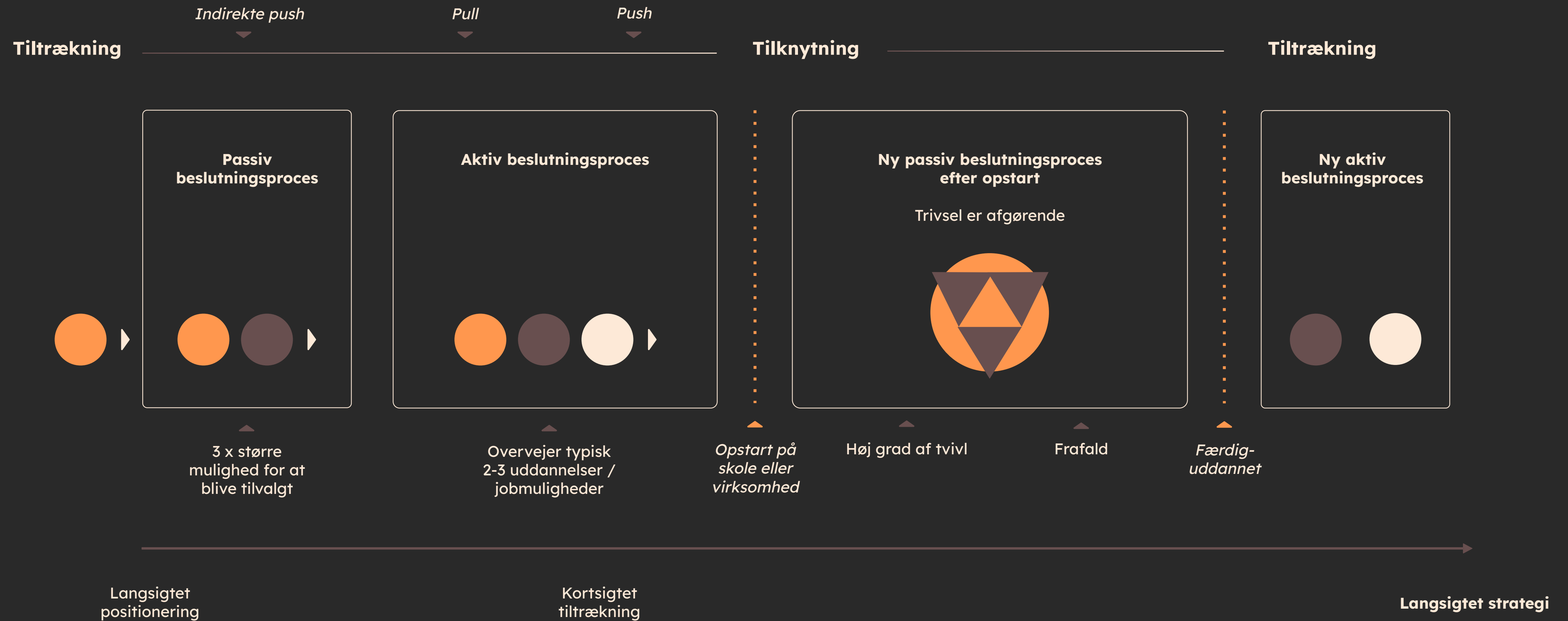


# Sådan skaber vi succes.

Tiltrækning og fastholdelse er to sider af samme sag.

# De unges beslutningsproces.

Strækker sig over længere tid og kræver en mere nuanceret tilgang





# Tiltrækning.

**Fra strategi og algoritmer til brugerrejser og nyeste medietendenser sikrer vi, at I effektivt tiltrækker de helt rette elever, lærlinge, studerende og nyuddannede.**

Vi er eksperter indenfor:

- ❑ Analyse & strategi
- ❑ Workshops
- ❑ En appellerende identitet
- ❑ Den rette brand platform
- ❑ Medieplanlægning
- ❑ Langsigtet positionering
- ❑ Intern kommunikation
- ❑ Events
- ❑ Koncepter

[Læs mere om tiltrækning her.](#)

# Tilknytning.

**Med fingeren på pulsen hjælper vi uddannelser og virksomheder med at styrke tilknytningen af unge gennem målrettede indsatser.**

Vi er eksperter indenfor:

- ❑ Analyse & strategi
- ❑ Workshops
- ❑ Den gode start (Pre- og Onboarding)
- ❑ Mikromålinger på trivsel
- ❑ Forandringsledelse
- ❑ Skabelse af miljøer unge trives i
- ❑ Ledelse af unge
- ❑ Forebyggende indsatser til frafaldstruede

[Læs mere om tilknytning her.](#)



Tiltrækning.

# Case: Haderslev Kommune.

Analyse og strategi.

Formålet var at skabe det nødvendige vidensfundament, der kan integrere de unges stemme på hvad et attraktivt studiemiljø er og samtidig skabe grundlag og evidens for fremtidige tiltag og elementer. Dette hjælper Haderslev Kommune og de tilknyttede uddannelsesinstitutioner, med at iværksætte effektiv kommunikation til målgruppen og dermed bidrage til at løfte Haderslev Kommunes appel og tilknytning til de unge.

## Målsætninger for opgaven og casen:

- Forstå opfattelsen af Haderslev som studieby, både svagheder og styrker, valg og fravalg.
- Identificere faktorer der appellerer til målgruppen, både attraktive kendetegn men også de barrierer de unge møder.
- Skabe et gennemarbejdet datagrundlag, hvor alle relevante aktører inddrages.
- Skabe en positiv position i de unges opfattelse af Haderslev Kommune, med særligt vægt på at forme et positivt image og fremme muligheder for læring og personlig udvikling.

## Haderslev Kommune skaber fundamentet for succes ved hjælp af:

- Eksplorativ foranalyse (Individuelle interviews)
- 9 x Fokusgrupper (Individuelle interviews)
- Ekstern imageanalyse (Kvantitativ spørgeundersøgelse)





**Tiltrækning.**

# Case: EUX Nord.

**Talent for mennesker.**

## **Opgaven**

Det er ingen hemmelighed, at det har været – og stadig er – en udfordring, at tiltrække og fastholde unge til social- og sundhedsområdet. Det er en tendens at social- og sundhedsuddannelserne oplever faldende interesse og et stigende frafald blandt eleverne.

Det ønsker SOSU Nord at ændre på, og har derfor intensiveret sit fokus på problematikken, og iværksat en række forskellige initiativer. Et af disse initiativer omfatter oprettelsen af et nyt erhvervsgymnasium, der sammensmelter social- og sundhedsuddannelsen med en gymnasial uddannelse.

Opgaven for CompanYoung var at etablere en stærk brandidentitet samt brede kendskab til det nye erhvervsgymnasium.

## **Løsning**

Brandet skiller sig ud med sit enkle og stærke univers. Erhvervsgymnasiet fik et navn, logoet fik en klar og farverig form, og der blev skabt et brand, der udtrykker ambitiøsitet, faglig stolthed og et miljø i gode rammer.

Stilen er moderne, seriøs og skarp, og der tages afsæt i eksisterende visuelle elementer, så man møder helheden mellem det grafiske udtryk og de faktiske rammer på uddannelsen.

## **Ydelser**

Marketingstrategi - Kernefortælling - Visuel Identitet - Kampagnekoncept - Hjemmeside - Digital annoncering





Tilknytning.

# Case: TECHCOLLEGE.

Mikromålinger og støtte til elever for at forhindre frafald og fremme lærepladssøgning.

*“Det er også særligt vigtigt for begge parter, at der kommer konstruktive kommentarer fra eleverne. Det er noget andet indhold i de her mikromålinger sammenlignet med de afsluttende evalueringer, vi plejer at lave. Det betyder også, at **der kan gøres noget løbende**, og eleverne kan se, at der rent faktisk bliver gjort en forskel.”*

Vivi Fog Wogensen  
Data- og metodekonsulent på TECHCOLLEGE

## Efterår 2022

5 uddannelser på EUD  
200 elever årligt

## Forår 2023

7 uddannelser på EUD  
300 elever årligt

## Efterår 2023 t.o.m. 2025

Alle uddannelser på EUD + HTX  
2500 elever årligt



# Case: Flere Kluge Hænder.

SOSU Østjylland | Aarhus Kommune | Rådet for Sociale Investeringer 2023-2026.



## Formål



**Opdage mistrivsel tidligere** og sætte ind med forebyggende støtteindsatser via mikromålinger.



**Sænke frafaldet** med 5 procentpoint på tværs af alle uddannelser. ROI finansierer indsatsen på 4,9 mio. kr. over tre år.



**Skabe 300 flere kluge hænder.** Dvs. 150 elever *ekstra* der dimitterer fra SOSU Østjylland, og kan rekrutteres af Aarhus Kommune.

## Centrale elementer

- ❑ **1000 elever** deltager årligt
- ❑ **12.000 mikromålinger** besvares om året
- ❑ **90 undervisere** trænes i analyse og anvendelse af mikromålinger
- ❑ **100 frafaldstruede** elever i Elevaid rådgivningsforløb om året
- ❑ **Konsulentrådgivning** i implementering og forankring af trivselsdata i ledelsen og medarbejderstaben

## Foreløbige resultater

- **19%** kobles til samtaler med intern vejledning på grundforløbet via StudentPulse.
- **11%** kobles til samtaler med intern vejledning på hovedforløbet via StudentPulse.
- **7%** kobles til Elevaid rådgivning via StudentPulse.
- Løbende udvikling af nye understøttende initiativer, herunder gruppekursus mod eksamensangst



Tilknytning.

# Målet: Øge trivslen & få 5% flere elever godt igennem uddannelsen.

Og dermed også skabe bedre rekrutteringsmuligheder til velfærdsområdet for Aarhus Kommune.

| Uddannelser<br>SOSU Østjylland               | Frafaldsprocent<br>baseline | Målsætning v. fuld<br>effekt |
|--|-----------------------------|------------------------------|
| GF1 og GF+                                   | 13%                         | 8%                           |
| GF2 PA                                       | 10,8%                       | 5,8%                         |
| GF2 "SOSU"                                   | 14,6%                       | 9,6%                         |
| HF SSA                                       | 13,4%                       | 8,4%                         |
| HF SSH                                       | 11,1%                       | 6,1%                         |
| HF PA  | 9,7%                        | 4,7%                         |
| <b>Gennemsnit</b><br><i>Alle uddannelser</i> | <b>12,1%</b>                | <b>7,1%</b>                  |

|   | Scenarie 1<br>Ingen effekt<br><i>baseline</i> | Scenarie 2<br>Middel effekt<br><i>2,5 %-point<br/>forbedring</i> | Scenarie 3:<br>Fuld effekt<br><i>5 %-point<br/>forbedring</i> |
|---|---|--|---|
| <b>Elevfrafald</b><br>Antal elever over<br>hele projektperioden | 399 elever<br>frafalder                       | 322 elever<br>frafalder  | 245 elever<br>frafalder                                       |
| <b>Forebyggede frafald,</b><br>forbedring ift.<br>baseline      | 0 elevfrafald<br>forebygget                   | 77 elevfrafald<br>forebygget                                     | 154 elevfrafald<br>forebygget                                 |



# Skal vi skabe resultater sammen?

Las os tale om, hvordan vi kan hjælpe netop jer.



Consultant  
Mike Neve Villadsen  
Telefon: +45 27 15 00 68  
[miv@companyoung.com](mailto:miv@companyoung.com)





COMPAN YOUNG



## Bilagsforside

|                        |  |
|------------------------|--|
| Dokument Navn:         | Statusrapport til Økonomiudvalget.pdf                                |
| Dokument Titel:        | Statusrapport til Økonomiudvalget                                    |
| Dokument ID:           | 7945956  |
| Placering:             | Emnesager/Sagsfremstillinger TTUK/Dokumenter                         |
| Dagsordens titel       | Godkendelse af udkast til afrapportering til<br>&#216;konomiudvalget |
| Dagsordenspunkt nr     | 5  |
| Appendix nr            | 1  |
| Relaterede Dokumenter: | 1  |



# Statusrapport for TTUK-udvalget

Dato: 22. maj 2024

**TTUK-udvalget aflægger statusrapport tre gange i løbet af udvalgets funktionsperiode, som løber fra 1. marts 2024-28. februar 2025. Her følger den første status.**

Sagsnummer: EMN-2024-01701

DokId: 7945270

Forfatter:

Rikke Weinreich Sørensen

TTUK-udvalget har på nuværende tidspunkt afholdt tre officielle møder. Derudover deltog fem udvalgsmedlemmer i et møde inden den egentlige møderække for at udvælge de sidste fire kandidater til udvalget.

## Bred sammensætning af udvalget

Udvalget består af ni medlemmer, hvoraf tre kommer fra byrådet, to kommer fra ungebyrådet og fire har selv ansøgt om at være med. Udvalget modtog i alt ti ansøgninger.

Udvalget er bredt sammensat, og der har været fokus på faktorer som forskellig uddannelsesbaggrund, alder, køn, bopæl og politisk indflydelse. Sammensætningen er valgt sådan for at få flest mulige indfaldsvinkler på en kompleks udfordring.

En fuld liste over [udvalgsmedlemmerne findes her](#).

## Udvalgets videre arbejde

TTUK-udvalget har på de første tre møder arbejdet med, hvordan udvalget sikrer den røde tråd og fremdrift i arbejdet. Ud fra det har udvalget drøftet flere emner, som efter første møde landede på 18 temaer.

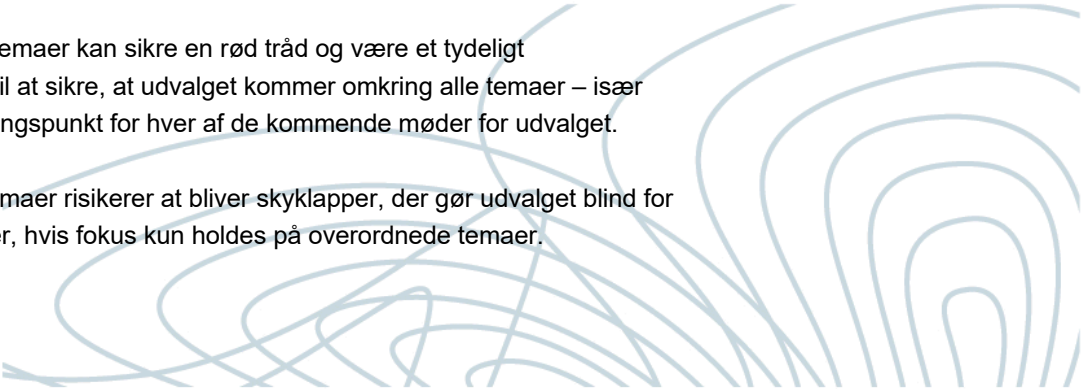
Derefter har Direktionssekretariatet sammenskrevet de 18 temaer til seks overordnede temaer, som udvalget har drøftet og bearbejdet yderligere. De seks temaer er:

1. Samarbejde: Vi tænker på tværs sammen
2. Synlighed: Vi viser vores muligheder
3. Spontanitet: Vi kan mere, end vi tror
4. Samskabelse: Vi skaber fysisk rum for fællesskab
5. Særlige målgrupper: Vi anerkender forskelligheder
6. Samtænkning: Vi tænker i helheder

Udvalget har overvejet, om de seks temaer er den rette røde tråd at følge, da der både er fordele og ulemper forbundet med det.

Fordelene er, at de seks temaer kan sikre en rød tråd og være et tydeligt styringsredskab i forhold til at sikre, at udvalget kommer omkring alle temaer – især hvis temaerne bliver udgangspunkt for hver af de kommende møder for udvalget.

Ulempen er, at de seks temaer risikerer at bliver skyklapper, der gør udvalget blind for væsentlige enkeltindsatser, hvis fokus kun holdes på overordnede temaer.



Derfor har udvalget på seneste møde inden sommerferien besluttet at... (her bliver beslutningen skrevet)

Side2/2