

Referat

Integrationsrådet 2022-2025

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

18-06-2024 16:30

Mødeafholdelse:

lokale 0.23 (byrådsloungen)

Information:

Medlemmer:

Katalin Fülöp, formand
Azam Stavad
Ellen Brodersen-Hval
Timur Shah Nourzada
Norma Flores Nielsen
Khadija Veronique Mbilizi
Magdalena Izydorczyk, næstformand
Jette Overmark, udpeget af: Skolebestyrelsen
Kamma Ladefoged, udpeget af FUF
Inger Ejstrud, udpeget af: Røde Kors Sæby
Christina Lykke Eriksen, udpeget af: Arbejdsmarkedsudvalget
John Lamp Henriksen, udpeget af: Arbejdsmarkedsudvalget
June Menne, udpeget af: Arbejdsmarkedsudvalget

Afbud:

Azam Stavad
Norma Flores Nielsen
Kamma Ladefoged, udpeget af FUF

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Integrationsrådet 2022-2025

18-06-2024 16:30

1 (Åben) Valg af suppleant til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd	3
2 (Åben) Orientering fra ledelsen juni 2024	5
3 (Åben) Temadrøftelse juni 2024 – Dialogmøde med BUU og AMU	6
4 (Åben) Åben drøftelse juni 2024.....	8

1 (Åben) Valg af suppleant til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sags ID: EMN-2021-05602

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

I henhold til forretningsordenen for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd skal Integrationsrådet være repræsenteret i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd med en repræsentant og en suppleant. Pladsen som suppleant er blevet ledig og der skal derfor vælges en ny.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune (LAR) afholder 4 møder årligt. Møderne holdes på mandage kl. 13.30-16.00. Jobcenter Frederikshavn varetager sekretariatsfunktionen for LAR.

Arbejdsopgaver

- LAR rådgiver Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune om beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervspolitiske spørgsmål med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Arbejdet er med fokus på at understøtte beskæftigelsen, initiere væksten i erhvervslivet og rådgive om uddannelsesmuligheder med gode beskæftigelsespotentialer.
- LAR varetager en særlig rolle i forhold til nytteindsats i Frederikshavn kommune. Alle nye projekter skal drøftes og godkendes af rådet, inden de behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.
- LAR afgiver kommentarer i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og evalueringen af denne. Kommentarerne afgives inden den politiske proces påbegyndes.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Integrationsrådet vælger en suppleant til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Beslutninger:

Der var ingen kandidater til posten. Pladsen er derfor vakant.

Bilag

2 (Åben) Orientering fra ledelsen juni 2024

Sags ID: EMN-2022-03011

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Orientering fra ledelsen indeholder følgende punkter:

- Status Hele Verden i Frederikshavn Kommune
- Økonomi– ingen ændringer siden sidst. Resterende midler i 2024 er 52.700 kr.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Integrationsrådet tager

1. status på Hele Verden i Frederikshavn Kommune til efterretning.
2. status på at de resterende midler i 2024 udgør 52.700 kr. til efterretning

Beslutninger:

Ad status på Hele Verden i Frederikshavn Kommune

Arrangementet afholdes den 7. september 2024. Temaet i 2024 er dialog. Der er allerede rigtig mange organisationer, foreninger og klubber, der er interesseret i at deltage.

Verdensmålsugen afsluttes denne dag.

Ad økonomi

Taget til efterretning.

Bilag

3 (Åben) Temadrøftelse juni 2024 – Dialogmøde med BUU og AMU

Sags ID: EMN-2017-01773

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Temadrøftelsen er en fortsættelse af drøftelsen på møderne i Integrationsrådet hhv. den 12. februar 2024 og den 23. april 2024. Drøftelsen skal resultere i en dagsorden med gode og relevante spørgsmål til udvalgene.

Temadrøftelsen indledes med følgende input:

- Nøgletal v. Anders Andersen
- Oplever de unge udfordringer i modtagerklasserne? v. Viviann Skjold Henriksen
- Oplever de udenlandske børn udfordringer i folkeskolerne? v. Jette Overmark
- Oplever eller hører de frivillige organisationer og de udenlandske borgere i Integrationsrådet om udfordringer?
- Hører eller oplever politikerne udfordringer?

Konference om udenlandsk arbejdskraft:

- Præsentation af en ramme for en konference om udenlandsk arbejdskraft
Rammen skal godkendes af Integrationsrådet inden den præsenteres for BUU og AMU

På baggrund af ovenstående input drøfter Integrationsrådet i grupper de valgte emner til dialogmøde med BUU og AMU:

- Den gode modtagelse og integration
- Den "skjulte" arbejdskraft – er der en gemt arbejdskraft i ikke etniske danske kvinder, der er ægtefælleforsørget – hvordan får vi den ressource aktiveret?

Der skal i drøftelserne beskrives nogle dilemmaer og spørgsmål som skal drøftes til dialogmødet og arbejdes videre med til en eventuel konference om udenlandsk arbejdskraft.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Integrationsrådet

1. gennemfører temadrøftelsen
2. godkender rammen for konferencen om udenlandsk arbejdskraft
3. udarbejder dilemmaer og spørgsmål til dialogmøde med Børne- og Ungdomsudvalget (BUU) og Arbejdsmarkedsudvalget (AMU).

Beslutninger:

Ad 1

Temadrøftelsen blev indledt med en gennemgang af nøgletal for beskæftigelsen af udenlandske borgere.

Herefter en kort orientering fra modtagercentret og folkeskolen i forhold til eventuelle udfordringer med de udenlandske børn og unge.

Ad 2

Integrationsrådet godkender rammen om en konference, der herefter er klar til at blive præsenteret for og drøftet med AMU/BUU og LAR.

Ad 3

Fokus på dialogmødet med BUU er "Den gode modtagelse"

Fokus på dialogmødet med AMU er "Den skjulte arbejdskraft".

Administrationen udarbejder på baggrund af drøftelserne en dagsorden. Dagsordenen sendes til godkendelse i Integrationsrådet, inden den sendes til BUU og AMU.

Bilag

1. Ramme for konference omkring udenlandsk arbejdskraft (DokumentID: 7963962 - EMN-2017-01773)

4 (Åben) Åben drøftelse juni 2024

Sags ID: EMN-2016-00832

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
IR

Sagsfremstilling

Åbent punkt, hvor Integrationsrådet kan bringe emner op til drøftelse.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at drøftelsen gennemføres.

Beslutninger:

Ingen bemærkninger.

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Ramme for konference omkring udenlandsk arbejdskraft.pdf
Dokument Titel:	Ramme for konference omkring udenlandsk arbejdskraft
Dokument ID:	7963962
Placering:	Emnesager/Temadrøftelser Integrationsrådet/Dokumenter
Dagsordens titel	Temadrøftelse juni 2024 – Dialogmede med BUU og AMU
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Ramme for konference om udenlands arbejdskraft

Dato: 4. juni 2024

Sagsnummer: EMN-2017-01773

DokId: 804

Forfatter:

Maiken Pilgaard Krüger

Deltagere:

- Frederikshavn Kommune: Repræsentanter fra relevante afdelinger, herunder arbejdsmarked og integration, AMU/BUU/IR/LAR
- Erhvervslivet: Lokale virksomheder
- Uddannelsesinstitutioner: Repræsentanter fra lokale skoler
- Civilsamfundet: Frivillige organisationer mm.

Formål:

Formålet med konferencen er at belyse og diskutere betydningen af udenlandsk arbejdskraft i Danmark og den gode modtagelse, især i lyset af de demografiske udfordringer med faldende befolkningstal og faldende arbejdsstyrke. Det gør, at flere og flere virksomheder allerede nu oplever rekrutteringsudfordringer.

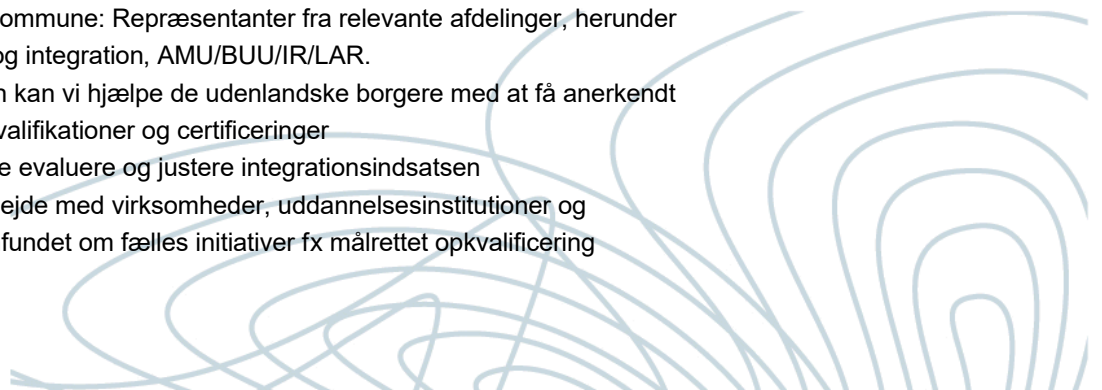
- Udenlandsk arbejdskraft spiller en afgørende rolle i at udfylde arbejdsmarkedets behov og kompensere for den faldende arbejdsstyrke. I Frederikshavn Kommune er knap 10 % af befolkningen med anden etnisk baggrund end dansk.
- God modtagelse og integration af udenlandsk arbejdskraft er afgørende for at sikre, at de udenlandske borgere kan bidrage positivt til samfundet. Kommuner, der aktivt arbejder med integrationsprogrammer, oplever højere beskæftigelsesrater blandt udenlandsk arbejdskraft.

Konferencens mål:

- Øge bevidstheden: Øge forståelsen for udfordringerne med at tiltrække og integrere udenlandsk arbejdskraft.
- Fremme samarbejde: Styrke samarbejdet mellem kommune, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og civilsamfundet for at skabe en helhedsorienteret tilgang til integration.
- Præsentere "Best Practices": Fremhæve succesfulde eksempler og evt. konkrete løsninger.
- Udforme konkrete initiativer: Arbejde med deltagerne om at udvikle konkrete handlingsplaner og initiativer, der kan implementeres lokalt.

Deltagernes roller:

- Frederikshavn Kommune: Repræsentanter fra relevante afdelinger, herunder arbejdsmarked og integration, AMU/BUU/IR/LAR.
 - Hvordan kan vi hjælpe de udenlandske borgere med at få anerkendt deres kvalifikationer og certificeringer
 - Løbende evaluere og justere integrationsindsatsen
 - Samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og civilsamfundet om fælles initiativer fx målrettet opkvalificering



- Erhvervslivet:
 - Virksomhedernes rolle ift. rekruttering, at skabe gode onboarding-programmer, mentorprogrammer, netværk mm.
 - Hvordan kan virksomhederne medvirke til, at deres udenlandske medarbejdere og familier lærer dansk i et langsigtet perspektiv
- Uddannelsesinstitutioner: Hvordan uddannelsesinstitutioner kan forberede udenlandsk arbejdskraft til det danske arbejdsmarked.
- Civilsamfundet: Civilsamfundets rolle i at skabe sociale netværk og støtte udenlandske arbejdstagere og deres familier.