

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 03-06-2024 13:30

Mødeafholdelse: lokale 0.28

Information:

Medlemmer:

John Karlsson (A), udpeget af: Byrådet, formand
Kristian Kim Tornby, udpeget af: FH (formand FH Frederikshavn), næstformand
Esben Slot, udpeget af: FH (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F)
René Johansen, udpeget af: FH (FOA)
Tom Kjærgaard, udpeget af: FH (DLF)
Marianne Bredevang, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Susanne Nielsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic Pelagic), næstformand
Simon Hoffgaard, udpeget af: Erhvervsrådet (DSI Dantech)
Nikolaj Nedermark, udpeget af: Erhvervsrådet (EN-BYG ApS)
Bent Olsen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Ellen Brodersen-Hval, udpeget af: Integrationsrådet
Tina Kruckow, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit S. Hansen (A)(Borgmester)
Torben Farum, udpeget af: Erhvervsrådet (Landbo Nord)

Afbud:

Esben Slot, udpeget af: FH (Dansk Metal)
René Johansen, udpeget af: FH (FOA)
Nikolaj Nedermark, udpeget af: Erhvervsrådet (EN-BYG ApS)
Bent Olsen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Birgit S. Hansen (A)(Borgmester)

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025

03-06-2024 13:30

1 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - juni 2024	3
2 (Åben) Orientering om nytteindsats.....	7
3 (Åben) Orientering om nye indsatser i Jobcentret	9
4 (Åben) Eventuelt - juni 2024	11

1 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - juni 2024

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Direktør, Rikke Albrechtsen vil som indledning holde et kort oplæg om jobcentrets arbejde med at sikre kvalificeret arbejdskraft til kommunens virksomheder.

Temaerne på seneste møde var:

3F: I 3F er der 366 helt eller delvis tilmeldte. Tallet er muligvis lavere, når der kigges på ansøgninger om udbetaling. Det er lige nu højsæson for ledigheden – især for folk på nedsat tid. På samme tidspunkt sidste år var der 60 færre tilmeldte. Det kan skyldes forskudt sæsonstart på ledighed men stadig en markant stigning. Ser dog en stor udskiftning i de ledige, da det ikke er de samme personer, der kommer tilbage. Af de 366 har 128 andet statsborgerskab end dansk, hvor rumænere udgør knap 100 af disse. 56% af de tilmeldte er mænd og 44% er kvinder. Påpeger en udfordring med danskundervisning, da der ikke er tilbud til de borgere, som ikke lever op til kravet om sprogkompetencer. Håber at der findes en løsning på det i fremtiden.

Landbo-Nord: CO2-afgiften gør, at alle sidder på hænderne. Hvis en landmand stopper sit erhverv, tør ingen at tage over. Produktionen er derfor også faldende. Afventer spændt biogasanlægget ude ved Sæby, som kommer til at skabe nye og spændende arbejdspladser.

Scandic-Pelagic: Bakker op om udfordringen med danskundervisning og fortæller om et nyt initiativ i samarbejde Dansk Røde Kors, hvor der skrives ud til de personer, som kunne have gavn af danskundervisning med henvisning til indsatserne. Generelt har det været et underligt år, og man har derfor været nødt til at sende flere hjem end tidligere. Planlægger p.t. at starte et undervisningshold (EUV 1) op i Skagen, hvor ledige og andre virksomheder også inviteres med. Generelt er perioderne med travlhed blevet kortere, og det kan ende med flere ledige. Netværket om ukrainerne i Skagen fungerer fortsat godt og har været en stor succes.

Frederikshavn Erhvervsforening: Ser positivt på fremtiden, da mange nye, spændende virksomheder og foreninger får øjnene op for Frederikshavn. Blandt andet har de 1.000 hektarer ved Knivholt skabt positiv interesse fra flere virksomheder/nye brancher.

Entreprenører: Det er igen blevet nemmere at få arbejdskraft og elever. Og der er fortsat nok at lave – enkelte sektorer har lidt mindre. Bæredygtighed i byggeriet fylder mere og mere – og også her skal Frederikshavn være klar til at gå forrest.

Hotel- og restaurationsbranchen: Branchen træder p.t. vande frem mod VM i håndbold. Generelt har det været et hårdt år for branchen, og der ses ind i 2024 med lidt usikkerhed. Flere virksomheder er begyndt på hjemsendelser. De store arrangementer, som man har set tidligere, kommer til at mangle i 2024. Generelt mangler man fortsat turisterne fra Sverige og Norge. Branchen kan fortsat få elever og vil gerne have flere i fremtiden. Det kræver dog et engagement fra hele branchen, da der skal tages ansvar. Branchen håber på, at den tidligere påske kan starte sæsonen en smule tidligere i 2024.

FOA: A-kassen centraliseres for hele Nordjylland, og kommer til at ligge i Aalborg. Ansatte vil dog fortsat være at finde lokalt til samtaler med borgere m.v. I FOA stiger ledigheden stabilt og pt. er der 72 ledige (2.78%). På samme tid sidste år var dette tal på 45 (1.80%). To tredjedele er enten SOSU-hjælpere eller SOSU-assistenten, hvilket er bekymrende, når der fortsat er stor mangel på denne gruppe.

DSI Dantech: Generelt er der status quo ift. sidste møde. Branchen kan få de nødvendige varer og råvarer, som de efterspørger. Dog giver de højere renter stadig lidt usikkerhed og kan forsinke nogle ordrer. Har for nyligt deltaget i Maritim Innovation Camp, som var en rigtig god oplevelse. Integrationsudvalget: Bakker op omkring udfordringen med danskundervisningen for eks. rumænerne.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringerne fra medlemmer tages til efterretning.

Beslutninger:

Afbud fra: Rene Johansen, Nikolaj Nedermark, Birgit Stenbak Hansen, Bent Olsen, Esben Slot

Taget til efterretning.

Temaerne var:

Karl Erik Slyngø udtræder af rådet. Nikolaj Nedermark indtræder i stedet.

Kort oplæg ved Direktør, Rikke Albrechtsen om jobcentrets indsats i forhold til at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

3F A-kasse:

Usikkerheden om den fremtidige beskæftigelsesindsats kræver, at fagforeninger, a-kasse, jobcenter, virksomheder står sammen. Udtrykker bekymring for fremtidens beskæftigelsesindsats.

I A-kassen er der historisk høj beskæftigelse og lav ledighed. Det følger tendenserne fra 2022 og 2023. A-kassen regner med at komme ned på 225-250 tilmeldte over de næste måneder. En stor andel udgøres af deltidsledige, som forventes at få job hen over sommeren. Omkring 40% af de tilmeldte har anden nationalitet end dansk (16 forskellige nationaliteter). Den udenlandske arbejdskraft har stor andel i de flotte beskæftigelsestal på landsplan.

Opgavevaretagelsen af kontaktføløbet har været en god proces, og der er skabt et rigtig godt resultat.

Landbo Nord:

Fusionen mellem Landbo Nord og Agri Nord har fyldt meget den seneste tid. Man får nu omkring 500 ansatte.

I branchen venter man på den grønne trepartsaftale. Aftalen er afgørende for landbruget.

Integrationsrådet:

Der er kommet et fast punkt på dagsorden i Integrationsrådet, hvor de skal drøfte mulige emner, som skal med på LAR. Det vil give mulighed for fremadrettet at få flere input med på møderne.

DSI Dantech:

Der ses høj aktivitet både ved Dantech og ved underleverandørerne – dog ses der stigende priser på aluminium. Der mangler pt. folk i branchen – DSI har med succes fastansat en del medarbejdere der startede som vikarer fra vikarbureau. Smede og montører kan indtil videre godt rekrutteres, men ikke industrioperatører.

Lige nu fylder loven om timeregistrering, som skal implementeres i virksomhederne pr. 1. juli 2024.

Danmarks Lærereforening:

Der ses rekordlav beskæftigelse for lærerne – primært på grund af det lave børnetal. Udfordringerne vil kun blive større i fremtiden.

Scandic Pelagic:

Havde danskundervisning i marts-april, hvor 5 hold blev kørt i gennem. Gik i samarbejde med 3F og tilbød gratis danskundervisning. Det opleves at der stadig er mange borgere med sprogudfordringer.

Har også uddannet 17 nye industrioperatører, hvor undervisningen med stor succes er foregået på virksomheden. Har været undersøgende på muligheden for at oprette et

mobilt tilbud, hvor undervisningen kunne afholdes på interesserede virksomheder i landsdelen, men har indtil videre ikke fundet opbakning hertil.

1. kv. var meget travl – pt. venter man på sild. Har ingen udfordringer med rekruttering, da mange kigger virksomhedens vej. Ser mange gode unge kandidater, og har oprettet mentorindsats for at understøtte dem fagligt og socialt.

Skagen har boligudfordringer ift. nye medarbejdere – der er pt. kun midlertidige boliger.

The Reef:

The Reef er blevet til et Strawberry hotel – det har givet en saltvandsindsprøjtning på det kommercielle plan. Et udrulningsteam har arbejdet hårdt for at gøre hotellet klar til nye krav og måder at gøre tingene på.

I branchen er der stor efterspørgsel på kokke og tjenere – især i Skagen. Det gælder primært sæsonansættelser. Prøver at kigge ind i nye måder at tænke på – blandt andet i forhold til opkvalificering af nuværende medarbejdere.

BUPL:

Mange pædagoger er i arbejde – kun 9 ledige i kommunen. Der er stor efterspørgsel i Nordjylland. De fleste pædagoger er i arbejde inden uddannelsen er afsluttet. Dog er det bekymrende med faldende optagelse på uddannelserne – det kan blive en udfordring i fremtiden. Der bør kigges ind i, hvad man kan gøre som kommune for at lokke nye til og fastholde dem. Arbejdsmiljø fylder mere og har stor betydning, da pædagogerne kan vælge og vrage pga. efterspørgslen. Der skal ligeledes kigges ind i mulighederne for opkvalificering af ufaglærte til varetagelsen af nogle pædagogiske opgaver.

Fremhæver vigtigheden af at kende de forskellige generationer og deres kendetegn. Det kræver forskelligt fokus, så man kan møde de unge på bedste vis.

Børne og Ungdomsudvalget:

Der er rift om specialpædagoger – der kommer flere arbejdspladser om buddet, hvilket kan presse markedet yderligere. De rette arbejdsforhold er mindst lige så vigtige som lønnen for de ansatte. De faldende børnetal kræver, at vi stiller os sammen og tænker nye kreative løsninger.

Bilag

.

2 (Åben) Orientering om nytteindsats

Sags ID: EMN-2013-00527

Ansvarligt center: Jobcenter Administration

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 21. juni 2021, blev det besluttet, at Administrationen én gang om året udarbejder en orientering om nytteindsatsen i kommunen. I dette punkt præsenteres også den nye arbejdspligt, som træder i kraft fra 2025 samt processen for etablering af nye projekter.

I kontanthjælpsreformen, som trådte i kraft ved årsskiftet til 2014, blev nytteindsats implementeret som et nyt tilbud i aktiveringsindsatsen. Intentionen i lovgivningen er, at nytteindsats skal gives til personer, der er i stand til at arbejde og afventer at påbegynde enten uddannelse eller job. Tilbud om nytteindsats gives med det formål, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse og indgå i et arbejdsfællesskab.

Ny lovgivning om arbejdspligt

Fra 1. januar 2025 indføres der en arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet. Det gælder for borgere på den laveste sats i det kommende kontanthjælpssystem, og de skal som udgangspunkt bidrage i et omfang, der svarer til fuld tid. Det betyder, at alle borgere, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet, skal deltage i arbejdspligten for at modtage sin fulde ydelse.

Indsatsen i arbejdspligten kan bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsatser. Det vil primært være nytteindsats, men kan også være virksomhedspraktik og job med løntilskud. Hvis borgeren har ordinære løntimer, så vil det nedsætte det antal timer, som borgeren skal være i arbejdspligt. Derudover kan danskundervisning, forberedelsestid, jobsøgning og transport mellem aktiviteterne også nedsætte antallet af timer.

Statistik om nytteindsats i Frederikshavn

I januar 2024 havde Frederikshavn 47 borgere i nytteindsats. Af disse var 16 under 30 år og 31 var over 30 år. I januar 2023 var der 32 borgere i nytteindsats. I hele 2023 var der 591 borgere i tilbuddet - i 2022 var dette tal 350. Størstedelen af borgerne er jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtager, aktivitetsparate på uddannelseshjælp og i enkelte tilfælde rehabiliter. De fleste er tilknyttet Projekt og Værksted på Knivholtvej 20. Derudover er der borgere ved Sæby Svømmehal, Bangsbo Fort, Skagen Kulturcenter, Skagen Kreaværksted, Arena Nord samt Knivholt Hovedgård.

Proces for nye projekter

Med den nye lovgivning vil der i fremtiden være mulighed for at etablere flere nyttejobs. I forbindelse med oprettelse af nye nyttejobs-pladser fremgår følgende af LAR's strategi for nytteindsats fra 2021:

Det er Projekt og Integration (PI), som er ansvarlig for udarbejdelse af nye projekter og udfylde standardskabelonen for projektbeskrivelsen. I forbindelse med oprettelse af nye projekter drøftes projektbeskrivelsen med den leder, som er ansvarlig for indsatsen samt tillidsrepræsentant (TR), samtidig med at den overenskomstbærende faglige organisation gøres opmærksom på, at der er indledt drøftelser om oprettelse af et nyt projekt. Såfremt PI, leder og TR er enige om projektet, sendes projektbeskrivelsen til godkendelse i det Center-MED udvalg, som projektet omhandler. Herefter påbegyndes sagsbehandlingen med drøftelser i følgegruppen for nytteindsats og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Følgegruppen indkaldes ad hoc efter projektets fokus. Et projekt om nytteindsats kan først igangsættes, når det er blevet godkendt.

Til efteråret skal Arbejdsmarkedsudvalget forventeligt godkende dispensationsansøgningen fra rimelighedskravet for de kommende to år. Denne har tidligere været 90 fuldtidspladser, men på baggrund af den nye lovgivning vil behovet forventeligt stige. LAR kan derfor forvente, at jobcentret går i dialog med relevante arbejdspladser om mulighed for etablering af nyttejob, drøfter konkrete pladser med relevante organisationer og fremlægger til endelig godkendelse i LAR.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Afbud fra: Rene Johansen, Nikolaj Nedermark, Birgit Stenbak Hansen, Bent Olsen, Esben Slot

Taget til efterretning.

Bilag

3 (Åben) Orientering om nye indsatser i Jobcentret

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter Administration

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

I følgende punkt præsenteres tre nye indsatser i Jobcenter Frederikshavn, som primært er for målgruppen unge under 30 år.

SammenUng

SammenUng er et tilbud til unge fra 7. klasse til 18 år. Der er ansat 3 ungeguider i tilbuddet. Formålet med tilbuddet er at sætte tidligt ind og koordinere med et rådgivnings- og samtaletilbud for unge med konkrete tegn på psykisk sårbarhed. I SammenUng kan alle indenfor målgruppen henvende sig direkte, anonymt og uden ventetid og visitation.

Konceptet i SammenUng består af følgende:

- 1-5 rådgivningssamtaler til unge og forældre (anonyme)
- Individuelt samtaleforløb i op til 6 mdr. ved en ungeguide
- Gruppeforløb
- Netværksgrupper for forældre
- Koordination med relevante samarbejdspartnere ift. den unge

IPS

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udbudt en pulje for udsatte unge "IPS for unge". Jobcenter Frederikshavn har søgt puljen og fået et tilsagn på 4.418.239 kr. Derudover medfinansierer Jobcenter Frederikshavn 2 medarbejdere og en halv projektleder. Projektperioden løber fra den 20. december 2023 til den 1. marts 2027.

IPS (Individuelt planlagt job eller uddannelse med støtte) er en beskæftigelsesindsats, der er målrettet unge med en psykisk lidelse eller psykisk mistrivsel, og som er motiverede for at komme i job eller uddannelse. I IPS-indsatsen får de unge en IPS-konsulent fra Jobcenter Frederikshavn, som hjælper med at finde job eller uddannelse - evt. på nedsat tid. IPS-konsulenten arbejder tæt sammen med psykiatrien og andre relevante aktører, så IPS-indsatsen er sammenhængende og foregår parallelt med eventuelle behandlingsforløb.

Fritidsjobkonsulent

Tryk Fonden har udbudt en særpulje i Region Nordjylland "Parat til uddannelse", der har fokus på, at flere børn og unge gennemfører grundskole og ungdomsuddannelse for at styrke deres fysiske, mentale og sociale trivsel og fremtidige muligheder i livet. Jobcenter

Frederikshavn har søgt puljen og fået bevilget 996.632 kr. til ansættelse af en fritidsjobkonsulent i 2 år. Projektperioden løber fra 1. juli 2024 til 30. juni 2026.

Formålet er at bruge fritidsjob som en vej til sociale fællesskaber og uddannelse. Fritidsjob har positive effekter for unge både på kort og lang sigt. Ud over lønnen, oplever de unge, at fritidsjob giver dem kompetencer, erfaringer og selvtillid, der styrker dem i fremtidig uddannelse og job. Fritidsjobkonsulenten skal derfor fungere som en nøgleperson i forhold til at få unge fra målgruppen i et fritidsjob. Målgruppen er unge i almenområdet fra 7. klasser og op til 18 år, der udviser tegn på faldende trivsel.

Fritidsjobkonsulenten organiseres sammen med Ungeguiderne "SammenUng" i Den Kommunale Ungeindsats under Uddannelses- og erhvervsvejledningen. Konsulentens arbejde med fritidsjob er et supplement til ungeguidernes indsatsmodel og vil skabe synergi til arbejdet, hvor de sammen kan drøfte og hjælpe de unge fra målgruppen.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Afbud fra: Rene Johansen, Nikolaj Nedermark, Birgit Stenbak Hansen, Bent Olsen, Esben Slot

Taget til efterretning.

Bilag

4 (Åben) Eventuelt - juni 2024

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter Administration

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

- Fremtidigt temaoplæg om indsatsen for unge i Skagen
- Status på arbejdet med en ny platform til erhvervspraktik
- Status på Frederikshavnerordningen

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Afbud fra: Rene Johansen, Nikolaj Nedermark, Birgit Stenbak Hansen, Bent Olsen, Esben Slot

Taget til efterretning.

Rådet vil gerne have et oplæg af Klaus Kristoffersen om indsatsen for unge i Skagen. Administrationen undersøger muligheden for dette.

Et nyt samarbejde mellem virksomheder i Frederikshavn med fokus på at få flere positive nyheder i medierne, får stor ros af medlemmer.

Det er besluttet, at møder i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd fremadrettet ændret til tidsrummet kl. 13:30 til 16:00.

Bilag