



Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:	07-01-2021 15:00
Mødeafholdelse:	Teams-møde
Information:	
Medlemmer:	John Karlsson (A), Formand Erik Kyed Trolle (A) June Menne (A) Kenneth Bergen (A) Bjarke Dyhr Lynnerup (A) Helle Madsen (V) Ida Skov (Ø)
Afbud:	Helle Madsen (V)
Stedfortrædere:	Jytte Høyrup (V)



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

07-01-2021 15:00

1 (Åben) Temadrøftelse januar 2021 - Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.....	3
2 (Åben) Bedre indsats i ressourceforløb.....	4
3 (Åben) Vækst Via Viden 2.....	8
4 (Åben) Opkvalificering og uddannelse af ledige	11
5 (Åben) Månedlig opgørelse af merledighed i Frederikshavn Kommune som følge af Corona-virus - December 2020.....	15
6 (Åben) Statistik om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune januar 2021	16
7 (Åben) Januar 2021 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	19
8 (Åben) Underskriftsside januar 2021.....	20

1 (Åben) Temadrøftelse januar 2021 - Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Sags ID: MOD-2020-00187

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 19. november 2020 besluttede udvalget, at det ønskede en løbende status og plan for arbejdet med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med særlig fokus på de borgere med længere ledighedsforløb.

På mødet vil Lis Rønholt Haga, leder af Job og Udvikling, og Gitte Rønde, leder af Administrationen, give en præsentation af målgruppen og gennemgang af arbejdet med målgruppen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører temadrøftelsen om Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Beslutninger:

Temadrøftelsen er gennemført.

Afbud fra Helle Madsen (V) i stedet deltog Jytte Høyrup (V)

Bilag

2 (Åben) Bedre indsats i ressourceforløb

Sags ID: EMN-2019-03001

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Forligspartierne bag reformen af førtidspension og fleksjob (S, V, RV, SF, K og LA) er enige om en række initiativer til justering af ressourceforløbsordningen, der skal skabe bedre ressourceforløb til gavn for landets udsatte borgere. De politiske drøftelser samt efterfølgende justeringer af ressourceforløbsordningen kommer i forlængelse af en større evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob.

Jobcenter Frederikshavn deltager i projektet "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb" sammen med 23 andre kommuner, og har her igennem allerede fokus på at arbejde med initiativerne i aftalen, her kan især fremhæves kvaliteten af ressourceforløbene og det virksomhedsrettede fokus samt brugen af jobformidlere.

Nærværende sagsfremstilling er en kort gennemgang af aftalens hovedpunkter samt en midtvejsevaluering af projektet "Bedre indsats for borgere i ressourceforløbene".

Aftale om bedre ressourceforløb

De største ændringer er, at varigheden af ressourceforløbene sættes ned fra maksimalt fem år til tre år, den samlede længde gradueres efter alder, ressourceforløb afskaffes for seniorer og der bliver indført en ret til indsats, der skal styrke indholdet i forløbene.

Aftalens hovedpunkter:

- *Indsatsgaranti i ressourceforløb.* Intentionen er, at borgerens indsats igangsættes hurtigst muligt og senest inden for 6 måneder.
I projekt "Bedre indsats i ressourceforløb" er alle borgere i Frederikshavn i gang med en indsats inden for 6 måneder. Der er kontakt med alle nye borgere i projektet inden for en uge. Indsatsen igangsættes hurtigst muligt afhængig af, hvad der står i indstillingen.
- *Flere i virksomhedsrettede forløb.* Borgere i ressourceforløb får ret til en jobformidler, som skal have konkret viden om det lokale arbejdsmarked.
Alle borgerne i ressourceforløb i Frederikshavn får via projekt "Bedre indsats i ressourceforløb" allerede en jobformidler fra dag 1. Jobformidleren har kontakt med borgeren 1 gang ugentligt. Er borgeren i praktik er der opfølgning hver 4 uge med borger, virksomhed og jobformidler.
- *Tryghed i ressourceforløb.* Et ressourceforløb og de tilbud, borgeren deltager i, må ikke forværre borgerens helbred.

I projekt "Bedre indsats i ressourceforløb" har Jobcentre tilknyttet en række sundhedsfaglige medarbejdere (psykolog, ergoterapeut og

afspændingspædagog). Faglighederne kommer i spil, når det vurderes at være relevant i forhold til at få borgeren tættere på en virksomhedsrettet aktivitet.

- *Kortere ressourceforløb og afklaringsgaranti.* Den maksimale varighed af et ressourceforløb skal reduceres til 3 år mod 5 år i dag.

I Jobcenter Frederikshavn har 33% af alle igangværende forløb en varighed på over 3 år. 50% af forløbene er mellem 1-3 år og kun 17% er på under 1 år (Oktober 2020). Den gennemsnitlige varighed af afsluttede forløb har været på 156,4 uger (3 år) gennem de sidste 12 måneder – (4. kvartal 2019 – 3. kvartal 2020).

- *Aldersdifferentiering i aftalen*

- *Borgere under 40 år.* For borgere under 40 år skal arbejdsevnen fortsat udvikles gennem ét eller flere ressourceforløb af en varighed på maksimalt tre år per forløb.

I oktober 2020 var der i Jobcenter Frederikshavn 203 borgere i ressourceforløb i aldersgruppen 19-39 år.

- *Borgere fra 40 til 50 år.* Borgere mellem 40 og 50 år, for hvem det vurderes relevant, kan fremover bevilges ét eller flere ressourceforløb af en varighed på maksimalt tre år per forløb.

I oktober 2020 var der i Jobcenter Frederikshavn 74 borgere i ressourceforløb i aldersgruppen 40-49 år.

- *Borgere over 50 år.* Borgere over 50 år kan fremadrettet få bevilget ét ressourceforløb af maksimalt 3 års varighed.

I oktober 2020 var der 53 borgere i ressourceforløb, der er over 50 år.

- *Seniorer.* Borgere med under 6 år til pensionsalderen skal ikke tilkendes ressourceforløb, medmindre de selv ønsker det.

Projekt "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb" (BIR)

Projekt "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb" (BIR) sigter mod, at borgerne i højere grad oplever ejerskab og indflydelse i deres ressourceforløb og hvor målet er at hjælpe dem hurtigere i en virksomhedsrettet indsats, i lønnede timer, i fleksjob eller ordinær beskæftigelse. Projektet er bevilliget af Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) og løber i perioden fra december 2019 til december 2021. Der er bevilliget 4,6 mio. til projektet. Målgruppen er alle borgere i ressourceforløb både under og over 30 år. Til projektet er tilknyttet 10 Jobformidlere, hvoraf de 5 er nye projektansatte.

I projektet skal der være fokus på mere borgerinddragelse, særligt i forbindelse med forberedelsen til rehabiliteringsmødet, opfølgningen på indstillingen fra mødet og den indsats, der sættes i værk. BIR projektet bygger på to centrale vidensbaserede holdepunkter for, hvad der virker i indsatsen for udsatte borgere:

1. "Virkeligheden virker" – det at komme ud på en ordinær arbejdsplads med kollegaer og meningsfulde opgaver løfter borgeren tættere på job.
2. "Medarbejderen virker" – en tillidsrelation til en primær kontaktperson, der tror på borgerens jobmuligheder og øger chancerne for at komme i job.

Alle borgere skal have en jobformidler, som er den daglige tovholder i indsatsen og fungerer som borgerens primære kontaktperson. Jobformidleren skal være gennemgående i hele forløbet og deltager således i alle møder sammen med borgeren. Jobformidlerne "går på to ben" i arbejdet med borgeren:

1. Relationsarbejdet: Jobformidleren skal opbygge en tæt kontakt til borgeren i et håndholdt og sammenhængende forløb fra start til slut.
2. Det virksomhedsvendte arbejde: Jobformidleren skal have viden om det lokale arbejdsmarked og adgang til et veludbygget virksomhedsnetværk.

Jobformidlerne skal have fokus på borgernes ressourcer samtidig med, at borgeren skal støttes i at mestre de eventuelle udfordringer, som borgeren selv vurderer står i vejen for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Jobformidler og borger skal som udgangspunkt have en ugentlig kontakt.

Resultatkrav

I uge 51 var der 104 borgere under 30 år og 306 borgere over 30 år tilknyttet projektet. Til projektet er der 2 resultatkrav:

1. I et kvartal i 2021 skal vi have 35 pct. af borgerne i ressourceforløb i virksomhedspraktik, lønnede timer eller i uddannelse.
Status seneste måling primo oktober 22 pct.
2. I et kvartal i 2021 skal vi have 15 pct. af borgerne i ressourceforløb i beskæftigelse, ordinære timer, ordinær uddannelse.
Status seneste måling primo oktober 4,9 pct.

Grundet COVID-19 er projektet udfordret på resultatkravene. Virksomhedspraktikkerne er ikke lette at finde og der er brancheområder, hvor der helt er lukket. Der er dog forsat optimisme og tro på, at resultaterne lykkes. Medarbejderne går til opgaven med masser af gejst og energi. Hver uge er der sparringsmøde, hvor jobformidlerne mødes og udveksler erfaringer samtidig med at måltallene følges

Denne sag understøtter FN's Verdensmål 1, Afskaf fattigdom, grundet fokus på den del af befolkningen, der grundet manglende ressourcer, både økonomiske og personlige, haren livsførelse, der bidrager til at fastholde personerne i fattigdom. Ligeledes understøttes Verdensmål 10, Mindre ulighed, grundet fokus på hvorvidt vi er i stand til at bryde negativ social arv i forhold til uddannelse og beskæftigelse. Endelig understøttes Verdensmål 8, Anstændige jobs og økonomisk vækst, grundet fokus på borgerens muligheder på arbejdsmarkedet og/eller fokus på at få borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

Leder af Job og Udvikling Lis Rønholt Haga samt leder af Administrationen Gitte Rønde deltager i punktet med henblik på uddybende forklaring af aftaleteksten og konkretisering af, hvordan Jobcenter Frederikshavn arbejder med en bedre indsats for borgere i ressourceforløb.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om projekt "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb" til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Helle Madsen (V) i stedet deltog Jytte Høyrup (V)

Bilag

1. aftaletekst-ressourceforloeb (DokumentID: 6036305 - EMN-2019-03001)

3 (Åben) Vækst Via Viden 2

Sags ID: EMN-2019-03216

Ansvarligt center: Jobcenter Frederikshavn

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland besluttede ved udgangen af 2018, at der i samarbejde med Business Region North Denmark (BRN), skulle tages initiativ til at understøtte, at ny- og højtuddannede søger jobs i hele regionen, hvor der er efterspørgsel på deres arbejdskraft, med henblik på at understøtte grundlaget for vækst og udvikling i hele Nordjylland.

Formålet med projektet er, at nordjyske virksomheder, uanset deres geografiske placering, sikres vækst- og udviklingsmuligheder via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft. Vækst via Viden 2.0. er et samarbejdsprojekt, der har fokus på koordinering og samskabelse på tværs af alle projekt- og samarbejdspartnere. Nordjyske virksomheder skal, med udgangspunkt i deres behov, sikres en nem tilførsel af højtuddannet arbejdskraft samt opleve at eventuelle økonomiske barrierer ikke bliver en hindring for at ansætte en højtuddannet.

Nordjylland står stærkt i den forbindelse, fordi flere videregående uddannelser er placeret i landsdelen – Aalborg Universitet i Aalborg, Professionshøjskolen UCN i Aalborg, Thisted og Hjørring, samt Martec i Frederikshavn. Selvom der hvert år dimitterer et stort antal fra disse uddannelsesinstitutioner oplever virksomheder, særligt uden for Aalborg, at det kan være vanskeligt at tiltrække og fastholde højtuddannet arbejdskraft. Dette er en udfordring for virksomhederne, for kommunerne og for Nordjylland.

Projektpartnerne er følgende:

- Akademikernes A-kasse
- Erhvervshus Nordjylland
- Magistrenes A-kasse
- Nordjyske Erhvervskontorer
- Nordjyske jobcentre
- Professionshøjskolen University College Nordjylland (UCN)
- Aalborg Universitet (AAU)

I forbindelse med projektet er der iværksat en række understøttende aktiviteter i arbejdet med at skabe et match mellem højtuddannede og virksomheder. Det skal dog bemærkes, at projektet kræver vedvarende fokus for at kunne lykkes og i en tid med økonomisk usikkerhed har det været sværere at sætte ansættelse af en højtuddannet på dagsordenen i dialogen med virksomhederne.

Jobcenter Frederikshavn har medvirket i følgende:

- Der blev afholdt et regionalt Kick-off på projektet den 27. august 2020
- Den 9. december var der en regional workshop ift. vækst via viden – dette for at erfaringsudveksle og få input til det videre arbejde. Her deltager alle virksomhedskonsulenterne i Job og Vejledning, Jobcenter Frederikshavn. Møderne afholdes 2-3 gange om året.
- Jobcenter Frederikshavn har siden sommerferien afholdt et fire-ugers forløb *Jobsparring og netværk*, hvor målgruppen er ledige med en mellemlang eller lang uddannelse. Forløbet har været afholdt løbende siden august 2020. Dette med henblik på, at klæde de ledige på med de muligheder, der er for højtuddannede for, at få foden indenfor hos virksomhederne og derved være med til at skabe deres egen stilling. Det primære fokus i forløbet er ordinær beskæftigelse.

Hermed samlet opgørelse fra Jobcenter Frederikshavn i forhold til Vækst Via Vide 2.0

- Virksomhedspraktik 5 stk.
- Løntilskud 2 stk.
- Studiepraktik 2 stk.
- Landdistriktsvækstpilot 1 stk.
- Nordjysk Vækstpilot 1 stk.
- Ordinær ansættelse 8 stk.

Virksomhedspraktik og løntilskud har været brugt som indgang til enten landdistriktsvækstpilot og ordinær ansættelse.

De ansatte er kommet inden for følgende arbejdsområder: Kommunikation, Innovation, Digitalisering/automatisering, Teknik, Sundhed, Salg/Markedsføring.

Denne sag understøtter FN's Verdensmål 8, Anstændige jobs og økonomisk vækst, grundet fokus på unges muligheder på arbejdsmarkedet og fokus på gode rammebetingelser for jobskabelse til de højtuddannede i små og mellemstore virksomheder og herved imødekomme virksomhederne behov for arbejdskraft og sikre beskæftigelse til de ledige højtuddannede, der tilsammen skal være med til at sikre vækst og udvikling i Nordjylland.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om Vækst Via Viden 2 til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Helle Madsen (V) i stedet deltog Jytte Høyrup (V)

Bilag

4 (Åben) Opkvalificering og uddannelse af ledige

Sags ID: EMN-2020-05838

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Regeringen indgik den 17. juni 2020 to brede politiske aftaler om en række initiativer, der skal styrke opkvalificering og uddannelse af ledige. De 2 aftaler blev i forbindelse med finanslovsforhandlingerne suppleret med yderligere en politisk aftale den 6. december 2020, hvor der er aftalt en række ekstra initiativer i 2021, der særligt har fokus på at styrke opkvalificeringsindsatsen for ledige og hjælpe virksomheder i hårdt ramte erhverv og områder i forlængelse af Covid19.

- Aftale om ekstraordinært løft af ledige (S, V, DF, RV, SF, E)
- Aftale om styrket opkvalificering (S, V, DF, RV, K)
- Aftale om stimuli og grøn genopretning (S, RV, SF, E, Alternativet)

Initiativerne i aftalerne skal styrke opkvalificeringen af ufaglærte og ledige med en forældre uddannelse. Aftalerne indeholder initiativer, der på både kort sigt og på længere sigt skal sikre uddannelsesløft af flere ledige. Endelig er opkvalificeringsindsatsen særligt målrettet områder, hvor der forventes at være behov for arbejdskraft.

Aftalerne indeholder både en justering af rammerne på eksisterende puljer og indsatser til opkvalificering af ledige samt helt nye puljer og initiativer, der skal bidrage til, at flere ledige bliver opkvalificeret. I nedenstående er der en gennemgang af udvalgte dele af initiativerne i opkvalificeringsindsatsen i aftalerne.

Puljen for uddannelsesløft er justeret og er suppleret med en pulje til uddannelsesløft på 110 % af dagpengesatsen.

Puljen til uddannelsesløft blev implementeret med beskæftigelsesreformen den 1. januar 2015. Forsikrede ledige, der bliver opkvalificeret via denne ordning, modtager i perioden, hvor de deltager i uddannelse, 80% af dagpengesatsen. Med aftalerne er rammerne for bevilling af forløb under puljen til uddannelsesløft blevet udvidet. For forsikrede ledige, som er ufaglærte samt faglærte med en forældet uddannelse, betyder det:

- At der kan vælges mellem alle typer af erhvervsuddannelser
- At der kan igangsætte en erhvervsuddannelse på dagpenge, uden at den behøver at blive færdiggjort inden for dagpengeperioden. Efter ophør af dagpengeperioden vil den ledige overgå til anden ydelse – f.eks. kontanthjælp eller SU

- At der kan bevilliges særskilte dele af en erhvervsuddannelse, fx et grundforløb eller et hovedforløb.

Puljen er desuden udvidet med målgruppen jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år og er enten ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse. De kan bevilliges et grundforløb under puljen.

I 2020 var Frederikshavn Kommunes tilskud fra puljen 336.000 kr. og tilskuddet anvendes til at dække op til 80% af udgifterne på uddannelsesforløbene.

Ud over en justering af den eksisterende pulje til uddannelsesløft er ordningen blevet styrket ekstraordinært i 2020 og 2021. Det betyder, at ufaglærte ledige og ledige med en forældet uddannelse, får ret til at påbegynde en erhvervsuddannelse med 110% af deres dagpengesats, hvis uddannelsen er inden for centralt udpegede mangelområder. I aftalen fra 6. december er det besluttet at udvide retten i 2021 til også at give ret til at påbegynde SOSU-assistent uddannelsen samt yderligere uddannelser rettet i mod 'grønne jobs'. DA, FH og KL skal medvirke til at udpege de 'grønne' erhvervsuddannelser.

Den regionale uddannelsespulje udvides og uddannelsespuljeordningerne forenkles

Muligheden for at bevillige korte kurser under den regionale uddannelsespulje blev implementeret med beskæftigelsesreformen januar 2015. Puljen er med de nye aftaler blevet udvidet. Puljen giver kommunen mulighed for at få 80% i statsrefusion på kursusudgifterne. Reglerne for puljen i år 2020 er:

- Alle målgrupper kan gøre brug af puljen
- Ledige, som har en hensigtserklæring om ansættelse fra en arbejdsgiver, får ret til at påbegynde et kursus i 2020
- Der kan bevilliges kurser, der er på en positivlisten i vores RAR område eller tilstødende RAR områder

I 2020 var Frederikshavns Kommune tilskud fra puljen 1.782.600 kr.

Med den seneste aftale af 6. december 2020 er det besluttet at lave et etårigt forsøg gældende i 2021, der giver alle ledige uanset målgruppe ret til et jobrettet kursus fra første ledighedsdag. Kurset skal optræde på positivlisten i eget RAR område eller i et af de tilstødende RAR områder. Retten er dog betinget af, at der er midler tilbage under den regionale uddannelsespulje.

Ud over den regionale uddannelsespulje findes der også andre puljeordninger, der skal styrke kommunernes opkvalificeringsindsats for ledige. Fremadrettet bliver de eksisterende ordninger for korte erhvervsrettede kurser samlet i én regional pulje. Formålet med det er at lette administrationen af puljerne.

Jobcenter Frederikshavn har fra årets start og frem til uge 49 understøttet 105 ledige med enten opkvalificering eller uddannelse gennem de forskellige centrale uddannelsespuljer. Blandt andet er 11 ledige startet på erhvervsuddannelser via puljen til uddannelsesløft,

der giver dem adgang til 110% dagpenge. De 105 ledige fordeler sig både på a-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere.

De 2 nedlukninger i henholdsvis foråret 2020 og november 2020 har betydet, at Jobcenter Frederikshavn ikke haft mulighed for at benytte puljerne i samme grad som tidligere år, da det i lange perioder ikke har været muligt for de ledige, at deltage i uddannelse eller opkvalificering.

Jobcentret igangsætter også mange uddannelses - og opkvalificeringsforløb, der ikke knytter sig op på anvendelsen af de centrale uddannelsespuljer. Samlet set har Jobcenter Frederikshavn i 2020 igangsat 929 uddannelsesforløb for i alt 658 forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere.

Voksenlærlingeordningen

Jobcenter Frederikshavn har stort fokus på voksenlærlingeordningen, da den understøtter, at flere voksne ufaglærte bliver faglærte. Med "Aftale om styrket opkvalificering" får virksomhederne i 2020-2021 tilskud til at betale voksenelevløn i praktikperioden til flere målgrupper end hidtil. Blandt andet kan beskæftigede faglærte med en forældet uddannelse og faglærte ledige med kun tre måneders ledighed (tidligere var kriteriet 6 måneders ledighed) nu indgå i et voksenlærlingeforhold.

I oktober 2020 havde Jobcenter Frederikshavn 187 borgere i voksenlærlingeordningen, hvilket er en stigning på 18% i forhold til samme måned i 2019. På landsplan er denne stigning kun 13%. Der etableres voksenlærlingeaftaler inden for mange forskellige fagområder, men de primære faggrupper som lærepladserne er oprettet inden for i 2020 er Social og sundhedsmedhjælper (36%), Social og sundhedsassistent (12%) og salg- eller butiksassistent (9%).

Jobrotationsordningen

I 2021 og 2022 videreføres muligheden for, at erfarne medarbejdere, der er over 25 år og har mindst to års relevant erhvervs erfaring, kan tage en erhvervsuddannelse gennem jobrotationsordningen. Det betyder fx, at en ufaglært slagteriarbejder kan opkvalificere sig til slagter, mens en ledig vikarierer i jobbet i uddannelsesperioden. Derudover bliver det også muligt, at bevilge jobrotationsansættelser i op til 9 måneder i stedet for 6 måneder.

Jobcenter Frederikshavn har 11 igangværende jobrotationsprojekter, hvor der i alt er ansat 18 borgere som jobrotationsvikarer.

Dette understøtter FN's Verdensmål 4, Kvalitetsuddannelse, grundet fokus på at lære fra førskole- til pensionsalderen, og hvordan man kan understøtte at unge og voksne benytter sig af de muligheder, som uddannelsessystemet tilbyder, så alle får en uddannelse og styrker forudsætningerne for at skabe et godt liv for sig selv.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Helle Madsen (V) i stedet deltog Jytte Høyrup (V)

Bilag

5 (Åben) Månedlig opgørelse af merledighed i Frederikshavn Kommune som følge af Corona-virus - December 2020

Sags ID: EMN-2019-00842

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningerne for henholdsvis 30. april og 31. august har til formål at angive en forventning til årets regnskabsresultat, samt en forklaring på eventuelle afvigelser i forhold til den udmeldte budgettramme. Herudover blev det i forbindelse med budgetforliget 2020 vedtaget, at Jobcenter Frederikshavn i samarbejde med økonomiafdelingen, månedligt skal orientere Arbejdsmarkedsudvalget om den økonomiske situation på udvalgets område.

Siden Corona-virus i foråret ramte det danske samfund har der løbende været en række restriktioner som har betydet at Arbejdsmarkedet vilkår er blevet forringet. Den deraf følgende merledighed, er løbende blevet rapporteret til udvalget, således at udvalget har haft mulighed for at sammenligne udviklingen i Frederikshavn med udviklingen i resten af regionen.

I bilag (der eftersendes) findes det seneste overblik over udviklingen i merledigheden i Frederikshavn Kommune, samt i kommunerne i Region Nordjylland. For at sikre at udvalget har de mest aktuelle data til rådighed, eftersendes bilaget i løbet af uge 1, når de seneste tal er offentliggjort.

Indstilling

Børne- ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Helle Madsen (V) i stedet deltog Jytte Høyrup (V)

Bilag

1. Notat om Corona situationen på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde pr. 20 december (DokumentID: 6050530 - EMN-2019-00842)

6 (Åben) Statistik om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune januar 2021

Sags ID: EMN-2018-00535

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 7. juni 2018, blev det besluttet at udvalget forelægges udvalgte statistikker om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, inden for fem områder; beskæftigelse, ledighed, redskaber, udenlandsk arbejdskraft og sygedagpenge, halvårligt.

Beskæftigelse:

- Udviklingen for både antal fuldtidslønmodtagere med bopæl i Frederikshavn Kommune og antal fuldtidslønmodtagere med arbejdssted i Frederikshavn Kommune har været faldende siden 2012 dog med en lille stigning fra 2017 til 2019. Antallet af beskæftigede bosat i kommunen er faldet med 563 fuldtidspersoner i perioden og det tilsvarende tal for fuldtidsbeskæftigede med arbejdsplads i kommunen er faldet med 703 fuldtidspersoner.
- Ca. 35% af de beskæftigede i 2019 - svarende til ca. 9500 personer - arbejder inden for enten industri eller handel. Der er ca. 16% - svarende til ca. 4400 personer - der er beskæftiget inden for sundhed og sociale institutioner.

Ledighed:

- Der har været en stigning i antallet af ydelsesmodtagere fra 2015 til 2016. Denne stigning skyldes blandt andet det øgede antal flygtninge, der kom til kommunen i slutningen af 2015 og i 2016. Fra 2016 til 2019 er antallet gået ned med ca. 250 fuldtidspersoner.
- Den ubetinget største målgruppe er førtidspension (2955), som udgør mere end en tredjedel af det samlede antal (7644) fuldtidsydelsesmodtagere.
- Antallet af ydelsesmodtagere i ressourceforløb, fleksjob og førtidspension har været støt stigende fra 3. kvartal 2016 til 3. kvartal 2020, mens at kontanthjælp, integrationsydelse, revalidering, uddannelseshjælp og A-dagpenge har været støt faldne, indtil 2020. Ledighedsydelse og jobafklaring har ikke bevæget sig noget synderligt i den ene eller anden retning over perioden. Både a-dagpenge og sygedagpenge har taget et stort hop i 3. kv. 2020 grundet Covid-19 lige jobafklaring er faldet.
- I den indekserede sammenligning af udvikling af antallet af fuldtidspersoner i ydelsesmålgrupperne mellem Frederikshavn Kommune, RAR Nordjylland og

Hele landet i perioden 1. kvartal 2016 til 3. kvartal 2020 kan resultaterne deles ind i 3 kategorier.

1. Frederikshavn har klaret sig bedre end RAR Nordjylland og Hele landet,
 - Kontanthjælp, Ledighedsydelse, Revalidering, A-dagpenge, Fleksjob og Uddannelseshjælp.
2. Frederikshavn har klaret sig dårligere end RAR Nordjylland men bedre end eller ligesom Hele landet
 - Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse mv og Sygedagpenge.
3. Frederikshavn har klaret sig dårligere end RAR Nordjylland og Hele landet
 - Uddannelseshjælp, Førtidspension og Ressourceforløb.
- Frederikshavn Kommune har generelt en højere ledighedsprocent end både Region Nordjylland og Hele landet med større sæsonudsving, men kommunen følger dog den faldende tendens på landsplan. Under Covid-19 nedlukningen i foråret 2020 steg ledigheden mere i Frederikshavn end i både RAR-Nordjylland og Hele landet for så at falde under begge henover samme sommer.

Redskaber:

- Det er målgrupperne A-dagpenge, Kontanthjælp og Uddannelseshjælp, der anvender aktivering mest og det er øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær uddannelse og privat virksomhedspraktik, der er mest anvendt.

Udenlands arbejdskraft:

- Der har været en stigning i antallet af borgere fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) som består af de 28 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein. I 2. kvartal 2012 var der ca. 1300 bosiddende i Frederikshavn Kommune og i 4. kvartal 2020 var det tal steget til ca. 2400. En stigning på 80%.
- Størstedelen af EØS borgerne i kommunen er fra Rumænien efterfulgt af Polen, Norge, Sverige og Tyskland.
- Antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere har været stigende i perioden 1. kvartal 2016 til 3. kvartal 2020, hvis der tages højde for sæsonudsving. Der har dog været en markant nedgang i foråret 2020 grundet Covid-19 nedlukningen.
- Det er primært inden for industri at EØS borgerne arbejder. Knap 50% arbejder inden for industri. Efter industri er det transportbranchen og handel, der er størst med en andel på 9% og 8% henholdsvis.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Helle Madsen (V) i stedet deltog Jytte Høyrup (V)

Bilag

1. Statistik AMU januar 2021 (DokumentID: 6030553 - EMN-2018-00535)

7 (Åben) Januar 2021 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2020-06053

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

- Orientering om Covid-19

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Helle Madsen (V) i stedet deltog Jytte Høyrup (V)

Bilag

8 (Åben) Underskriftsside januar 2021

Sags ID: EMN-2020-06056

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Helle Madsen (V) i stedet deltog Jytte Høyrup (V)

Bilag