



Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 04-02-2021 15:00

Mødeafholdelse: Teams-møde

Information:

Medlemmer: John Karlsson (A), Formand
Erik Kyed Trolle (A)
June Menne (A)
Kenneth Bergen (A)
Bjarke Dyhr Lynnerup (A)
Helle Madsen (V)
Ida Skov (Ø)

Afbud:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

04-02-2021 15:00

1 (Åben) Temadrøftelse februar 2021 - Ydelsesafdelingen	3
2 (Åben) Månedlig opgørelse af merledighed i Frederikshavn Kommune som følge af Corona-virus - Januar 2021	4
3 (Åben) Særligt udmeldte puljer i forbindelse med coronarelaterede udfordringer.	5
4 (Åben) Slutevaluering - Projekt "Flere skal med"	8
5 (Åben) Tilsynsrapport danskuddannelse 2019-2020	11
6 (Åben) Puljeansøgninger Jobcenter Frederikshavn februar 2021	13
7 (Åben) Februar 2021 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	15
8 (Åben) Underskriftsside februar 2021	16

1 (Åben) Temadrøftelse februar 2021 - Ydelsesafdelingen

Sags ID: MOD-2020-00190

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, udvalgsmøderne kan indledes med en temadrøftelse. Temadrøftelsen på dette møde handler om Ydelsesafdelingen i Jobcenter Frederikshavn.

På mødet vil afdelingsleder Eva Otte Johansen give en præsentation af følgende:

Ydelsesafdelingens arbejde:

- Intro til Ydelsesafdelingen
- Intro til ydelserne, der varetages i afdelingen
- Mødet med borgerne og virksomhederne
- Samspillet med de øvrige afdelinger i Jobcentret

Ydelseskommisionen:

- Formål
- Intentioner
- Tidsplan

Implementering af nye Ydelsessystemer

- Baggrund
- Status på Kommunernes Sygedagpengesystem
- Status på Kommunernes Ydelsessystem

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører temadrøftelse om Ydelsesafdelingen.

Beslutninger:

Temadrøftelsen er gennemført.

Bilag

1. Ydelsesafdelingen (DokumentID: 6093222 - EMN-2016-03452)

2 (Åben) Månedlig opgørelse af merledighed i Frederikshavn Kommune som følge af Corona-virus - Januar 2021

Sags ID: EMN-2019-00842

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningerne for henholdsvis 30. april og 31. august har til formål at angive en forventning til årets regnskabsresultat, samt en forklaring på eventuelle afvigelser i forhold til den udmeldte budgetramme. Herudover blev det i forbindelse med budgetforliget 2020 vedtaget, at Jobcenter Frederikshavn i samarbejde med økonomiafdelingen, månedligt skal orientere Arbejdsmarkedsudvalget om den økonomiske situation på udvalgets område.

Siden Corona-virus i foråret ramte det danske samfund har der løbende været en række restriktioner som har betydet at Arbejdsmarkedet vilkår er blevet forringet. Den deraf følgende merledighed, er løbende blevet rapporteret til udvalget, således at udvalget har haft mulighed for at sammenligne udviklingen i Frederikshavn med udviklingen i resten af regionen.

I bilaget findes det seneste overblik over udviklingen i merledigheden i Frederikshavn Kommune, samt i kommunerne i Region Nordjylland.

Indstilling

Børne- ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Status på corona-situationen på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde pr. 24. januar 2021 (DokumentID: 6081783 - EMN-2019-00842)

3 (Åben) Særligt udmeldte puljer i forbindelse med coronarelaterede udfordringer

Sags ID: EMN-2020-07322

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Som følge af Covid-19 er der iværksat nogle initiativer i år 2021 for, at imødekomme særlige virksomhedsrettede tiltag for at hjælpe brancher eller faggrupper, der har været og er særligt hårdt ramt af krisen. Et af initiativerne er en forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning i hele år 2021. Derudover er der udmeldt en særlig varslingspulje og en særlig pulje til piloter. Initiativerne vil blive uddybet nedenfor.

Midlertidig arbejdsfordelingsordning

En arbejdsfordeling er en ordning, hvor arbejdstiden i en midlertidig periode er nedsat for at undgå afskedigelser

Den nye midlertidige arbejdsfordelingsordning gælder alle medarbejdere på hele det private arbejdsmarked, herunder både det overenskomstdækkede og det ikke-overenskomstdækkede område.

Ordningen gælder til og med den 31. december 2021. Der er ingen maksimal varighed og arbejdsfordelingen skal ikke godkendes af RAR. I den nye ordning er det ensidigt arbejdsgiveren der kan beslutte at iværksætte en arbejdsfordeling.

Arbejdstiden kan nedsættes med 20-50 % af arbejdstiden. Der er mulighed for, at landsdækkende arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer kan aftale, at virksomheder nedsætter arbejdstiden inden for de pågældende organisationers overenskomstområde med op til 80 %.

Arbejdsgiver kan altid afbryde en arbejdsfordeling, når der ikke længere er behov for ordningen.

I Frederikshavn er der 12 virksomheder, der gør brug af den midlertidige arbejdsfordeling og der er 121 medarbejdere omfattet af ordningen. Tallet er meget svingende alt efter hvilke restriktioner, der er gældende og muligheder for lønkomensation.

Særlig varslingspulje i 2021

Der er kommet en særlig varslingspulje i 2021. Formålet med puljen er at sikre en hurtig indsats for medarbejdere der afskediges fra mindre virksomheder samt virksomhedsejere, ved hel eller delvis nedlukning og afvikling af deres virksomhed, med henblik på, at de hurtigt kan påbegynde nyt arbejde.

Det er det regionale arbejdsmarkedsråd, der ud fra kendskabet til det regionale arbejdsmarked, træffer beslutning om et erhverv er omfattet af puljen.

Under varslingspuljen kan der igangsættes en målrettet indsats for opsagte ledige i og ejere af mindre virksomheder

- En "mindre virksomhed" afgrænses som en virksomhed med færre end 20 ansatte på et arbejdssted (p-nummer).
- En virksomhedsejer, der skal have en indsats under puljen, skal på tro og love erklære, at virksomheden er under hel eller delvis nedlukning og afvikling.

Jobcenteret kan søge om tilskud fra den særlige varslingspulje til en indsats for følgende personer på mindre virksomheder inden for erhverv, som er ramt af coronakrisen:

- Afskedigede medarbejdere i opsigelsesperioden.
- Virksomhedsejere, som er i færd med en hel eller delvis nedlukning og afvikling af deres virksomhed, i afviklingsperioden.
- Ledige borgere på a-dagpenge, jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (over 30 år) samt selvforsørgende, og som er afskediget fra eller er ophørt med at drive en mindre virksomhed.

Varslingsmidlerne kan bruges til følgende:

- Jobsøgningskurser i sammenlagt op til 2 uger
- Opkvalificering, herunder efter- og videreuddannelse i sammenlagt op til 8 uger.

Der blev den 19. december 2020 mulighed for, at ansøge om midler fra puljen og varslingsindsatser skal være afsluttet seneste den 1. juli 2022. I Frederikshavn er puljen på nuværende tidspunkt ikke bragt i spil.

Særlig pulje til piloter

Luffartsbranchen har været hårdt ramt under corona-krisen. Med en ny pulje kan fyrede piloter under pandemien få dækket udgifter til fornyelse af deres flyvelicens.

Med aftalen om udvidelse af hjælpepakker blev regeringen og et bredt flertal i Folketinget enige om at etablere en pulje på 20 mio. kroner målrettet piloter og flyveledere, der har mistet deres arbejde på grund af covid-19.

Det er Flyvebranchens Personale Union (FPU), der er udpeget til at administrere puljen, da de med deres store branchekendskab kan være med til at sikre, at flest muligt får gavn af pengene.

Puljen er målrettet kommercielle piloter, flyveledere og flyveinformationsoperatører, der har mistet deres arbejde siden 11. marts 2020. Det er også muligt at søge støtte, selvom man har fundet alternativ beskæftigelse i mellemtiden, eller hvis man er nyuddannet. Endelig kan de piloter, som har været nødt til at forny deres certifikat i 2020, også få støtte til dokumenterede udgifter.

I Frederikshavn Kommune har vi enkelte afskedigede piloter, som forventeligt vil kunne benytte puljen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om særligt udmeldte puljer i forbindelse med coronarelaterede udfordringer til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

4 (Åben) Slutevaluering - Projekt "Flere skal med"

Sags ID: EMN-2018-00533

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Regeringen og satspuljekredsen afsatte med satspuljeaftalen for 2017 262,5 mio. kr. i perioden 2017-2019 til initiativet *Flere skal med*. Formålet med initiativet var at understøtte, at flest mulige borgere i målgruppen fik helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. 88 kommuner har taget del i indsatsen og mere end 27.000 borgere har været en del af projektet.

Målgruppen var aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, der havde været mindst 5 år i kontanthjælpssystemet. For borgere i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension skulle kommunerne sikre, at borgerne kom videre til den rette ydelse.

Indsatsmodel

Projektet er et implementeringsprojekt, der tager udgangspunkt i nedenstående indsatsmodel, hvor det skal afklares, hvilken gruppe borgerne tilhører.

Der blev i projektet visiteret til følgende 3 grupper:

1. Skal visiteres til selve projektindsatsen: Dvs. tilknyttes en personlig jobformidler og matches med et job evt. med supplerende understøttende indsatser, ca. 13.000 borgere ud af de 27.000 deltagere svarende til 55 % (gruppe 1).
2. Gruppe 2: Er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, ca. 8.000 borgere ud af de 27.000 deltagere svarende til 34 % (gruppe 2).
3. Gruppe 3: Er ude af stand til at deltage i en beskæftigelsesrettet indsats pga. meget alvorlige sociale eller helbredsmæssige udfordringer. Det kan fx være borgere, der er ikke-kontaktbare fx pga. massivt ubehandlet misbrug eller ubehandlet psykisk lidelse, ca. 6.000 borgere af de 27.000 deltagere svarende til 11 % (gruppe 3).

Resultater

Der blev i projektet opstillet to resultatkrav/succeskriterier:

1. Fik kommunerne visiteret borgerne som planlagt?
2. Fik kommunerne som minimum 40 pct. af gruppe 1 i virksomhedsrettet indsats/ordinære timer over en periode på 3 måneder? Dette succeskriterium blev defineret bredt som en kontakt til det ordinære arbejdsmarked eller uddannelse og indeholder derfor: virksomhedsrettet indsats, ordinære timer, fleksjob samt deltagelse i ordinær uddannelse.

Flere skal med er nu blevet evalueret, og de overordnede konklusioner er positive. Resultaterne viser, at borgerne er rykket tættere på arbejdsmarkedet i form af løntimer, uddannelse og virksomhedspraktik:

- 37 pct. af de borgere som fik en *Flere skal med*-indsats – ca. 4.800 personer – var i beskæftigelse, uddannelse, fleksjob eller virksomhedspraktik ved projektets afslutning.
- Heraf var 12 pct. af indsatsgruppen – ca. 1.600 personer – helt afgang til job, uddannelse eller fleksjob.
- Samtidig var 81 pct. af de borgere, som fik deres sag forelagt for rehabiliteringsteamet – ca. 6.300 personer – blevet afklaret videre fra kontanthjælpssystemet.
- 84 ud af 88 kommuner har indfriet projektets resultatkrav om at minimum 40 pct. af indsatsgruppen skal være i virksomhedsrettet indsats, uddannelse eller lønnede timer over en periode på 3 måneder.

Slutevalueringen peger på 3 specifikke konklusioner, som STAR og deltagerkommunerne bør have fokus på i det videre arbejde:

1. Alle borgere skal have jobmål og et CV af høj kvalitet
2. Jobformidleren skal bygge bro til arbejdsmarkedet
3. Dialogen om lønnede timer skal understøttes

Frederikshavn Kommunes resultater

Frederikshavn Kommune har aktivt haft 114 borgere i målgruppen for *Flere skal med*.

I indsatsmodellen skulle borgerne visiteres ift. 3 grupper:

1. Borgere som skulle deltage i "Flere skal med"

Frederikshavn = 61 borgere (= 45 %)

Landsplan = 55 %

Målet var, at minimum 40 % i 3 på hinanden følgende måneder skal være i virksomhedsrettet aktivitet - et mål Frederikshavn nåede allerede i 4. kvartal 2018.

2. Borgere som var i målgruppen for fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension

Frederikshavn = 69 borgere (= 50 %)

landsplan = 34 %

83 % af denne gruppe blev videre visiteret via rehabiliteringsteamet til fleksjob (11 borgere, hvoraf 9 kom i fleksjob), ressourceforløb (24 borgere, hvoraf 11 kom i virksomhedsrettet indsats) og førtidspension (22 borgere).

Frederikshavn var generelt foran landsgennemsnittet på resultatsiden, men

havde samtidig en større andel visiteret til gruppe 2 og dermed også en større andel af bruttogruppen, der endte på anden forsørgelsesydelse.

3. Borgere med meget alvorlige sociale eller sundhedsmæssige problemstillinger
Frederikshavn = 7 borgere (= 5 %)
Landsplan = 11 %

Læs mere om slutevalueringens hovedrapport og bilag [her](#)

Denne sag understøtter FNs verdensmål 10, mindre ulighed og Verdensmål 8, anstændige jobs og økonomisk vækst, grundet fokus på hvorvidt vi er i stand til, at hjælpe borgere på kanten af arbejdsmarkedet i uddannelse og beskæftigelse.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager slutevalueringen af projekt "Flere skal med" til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

5 (Åben) Tilsynsrapport danskuddannelse 2019-2020

Sags ID: EMN-2020-06592

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Formålet med kommunernes tilsyn med danskuddannelserne er at sikre, at kvaliteten i danskuddannelserne lever op til bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. (BEK nr. 1089 af 26/06/2020). Det betyder en sikring af, at danskuddannelserne gennemføres efter gældende love og regler, men også at de lever op til lovens overordnede intentioner om at understøtte voksne indvandreres integration og vej til varig beskæftigelse.

Kommunerne skal føre tilsyn med de danskuddannelser, de har driftsaftaler med. Hvert andet år skal de driftsansvarlige kommuner indsende tilsynsrapporter til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Rapporten skal indeholde oplysninger om, hvordan tilsynet har været ført og forholde sig til data om undervisningens aktivitet og prøveresultater mv.

SIRI har udarbejdet en indberetningsskabelonen, skabelonen skal anvendes ved indsendelse af afrapporteringen til SIRI. Rapporten skal sendes i december måned. Frederikshavn Kommune indsendte tilsynsrapporten til SIRI den 11. december 2020. Tilsynsperioden dækker 2019 og 2020.

Derudover vil der blive præsenteret et forslag til proceduren for det fremadrettede tilsyn.

Udbyder

AOF Nord har i perioden 1. august 2005 og indtil 30. juni 2020 tilbudt danskundervisning i Frederikshavn Kommune. AOF Nord er en privat udbyder. Frederikshavn Kommune hjemtog opgaven med at tilbyde danskundervisning i Frederikshavn Kommune den 1. juli 2020. Virksomhedsoverdragelsen fra AOF til Sprogcenter Frederikshavn/Frederikshavn Kommune er foretaget med løsningsorienteret tilgang fra begge parter. Det betyder, at der i synsrapporten for 2019-2020 er ført tilsyn med både AOF Nord og Frederikshavn Kommune.

Tilrettelæggelse af det løbende tilsyn

Frederikshavn Kommune har ført løbende tilsyn med både AOF og Frederikshavn Sprogcenter. Der har på møderne være fokus på aktuelle problemstillinger såsom fravær, udfordringer med konkrete kursister, ønsker om specielle hold, planlægning af danskundervisning i sammenhæng med praktikforløb, løbende tilpasning af undervisningstilbud og andre aktuelle udfordringer. På møderne har der også været fokus på forholdet mellem den aktuelle danskundervisning og de løbende forandringer i lovmæssig sammenhæng.

Tilsynets samlede vurdering

Frederikshavn Kommune vurderer, at tilsynet viser, at såvel AOF som Sprogcenter Frederikshavn lever op til de pædagogiske, administrative og økonomiske kriterier for kvaliteten i danskuddannelser.

Procedure for det fremadrettede tilsyn

Nedenfor er Jobcentrets forslag til gennemgang af, hvordan tilsynet fremadrettet afvikles i Frederikshavn Kommune. Grundet hjemtagelse af danskundervisning, vil det være Jobcentret selv, der skal udføre ledelsestilsynet.

Tilsynet foretages løbende og minimum 2 gange årligt. Tilsynet vil tage udgangspunkt i fastsatte fokuspunkter som fx fravær/fremmøde, udfordringer med konkrete kursister, tilpasning af undervisningen fx i sammenhæng med praktikforløb samt andre aktuelle udfordringer.

Frederikshavn Kommune vil løbende beskrive de aktiviteter, der udføres for, at kvalitetssikre danskuddannelsen. Tilsynet er i faste rammer og dokumenteres ud fra en beskrevet systematik omkring sikringen af det pædagogiske, det administrative og det økonomiske tilsyn.

At danskundervisningen nu er integreret i Jobcenter Frederikshavn giver forventning om øget synergi mellem integrationsindsatsen og den virksomhedsrettede indsats. Hertil kommer synergier i opgavevaretagelse med lavere omkostning til følge. Opfølgning på dette vil også indgå i tilsynet og ligger udover de centralt udmeldte krav.

Tilsynet vil blive foretaget løbende med samlet indrapportering til SIRI hvert andet år og samtidig fremlæggelse for Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. tager orienteringen om tilsynsrapport danskuddannelse 2019-2020 til efterretning
2. godkender proceduren for det fremadrettede tilsyn af danskuddannelsen

Beslutninger:

1. Taget til efterretning.
2. Godkendt. Udvalget ønsker en årlig status.

Bilag

1. Indberetningsskabelon - danskuddannelse - Frederikshavn Kommune (DokumentID: 6029370 - EMN-2020-06592)

6 (Åben) Puljeansøgninger Jobcenter Frederikshavn februar 2021

Sags ID: EMN-2016-03415

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Formålet med oversigten er, at give Arbejdsmarkedsudvalget et overblik over de mange puljeansøgninger, som Jobcenter Frederikshavn er involveret i fra 2016 og fremadrettet. Oversigten vil løbende blive præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalget, når der er ændringer eller søgt nye puljemidler.

Oversigten indeholder en beskrivelse af søgte puljemidler, igangværende indsatser samt indsatser, hvor puljemidlerne er ophørt, hvor Jobcenter Frederikshavn er projektejer eller udgør en væsentlig del af indsatsen.

Der er følgende tilføjelser til oversigten:

- Jobcenter Frederikshavn har i samarbejde med 3F sendt ansøgning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til puljen "Uddannelsesambassadør III". Formålet med puljen er at understøtte brugen af puljen til uddannelsesløft og andre uddannelsesmuligheder med henblik på, at flere ledige kommer i uddannelse og bliver opkvalificeret til faglært. Frederikshavn Handelsskole, EUC Nord, VEU og SOSU er samarbejdspartnere i projektet. *Der er ansøgt om og bevilget 952.760 kr.*
- Jobcenter Frederikshavn har i samarbejde med Marselisborg og Videnscenter om Handicap sendt en ansøgning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til "Pulje til et mere rummeligt arbejdsmarked". Formålet er at styrke beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap med henblik på, at flere personer med handicap opnår beskæftigelse. *Der er ansøgt om og bevilget 1.652.166,70 kr.*
- Jobcenter Frederikshavn har sendt en ansøgning til "Pulje til implementering af LAB (II). Formål med puljen er at kompetenceudvikle ledere og medarbejdere i jobcentre og a-kasser til bedre at kunne implementere beskæftigelsesindsatsen i tråd med LAB-aftalens intentioner. *Der er ansøgt om og bevilget 190.080 kr.*
- HK Nordjylland har i samarbejde med Frederikshavn, Brønderslev og Hjørring Jobcentre, 3F-A Frederikshavn, 3F Skagerrak og Metal Vendsyssel sendt en ansøgning til STAR til "Pulje til særlig indsats for ledige over 50 år". Formålet med puljen er at hjælpe personer i målgruppen tilbage i job. *Der er ansøgt om og bevilget 2.457.000 kr.*

- Jobcenter Frederikshavn har i samarbejde med HF&VUC Nord og Erhvervshus Nord sendt ansøgning til STAR til "Pulje til læse-, skrive- og regneambassadører". Formålet med puljen er at løfte de basale færdigheder for de i målgruppen, som har et behov. *Der er ansøgt om 1.400.600 kr. Ansøgningen blev desværre ikke imødekommet.*
- Jobcenter Frederikshavn, KUI, har sendt en ansøgning til "Puljen Styrket og helhedsorienteret tilgang overfor unge på kanten af uddannelse og beskæftigelse". Formålet med puljen er, at udsatte unge med sociale, psykiske eller fysiske udfordringer støttes i, motiveres til og opnår de relevante færdigheder og personlige kompetencer til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. *Der er ansøgt om 3.242.202 kr. Ansøgningen blev desværre ikke imødekommet.*

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om puljeansøgninger i Jobcenter Frederikshavn til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Puljeansøgninger JCF februar 2021 (DokumentID: 6078013 - EMN-2016-03415)

7 (Åben) Februar 2021 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2020-06053

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

- Brev til frikommuner fra Social- og Indenrigsministeriet
- Status på projekt Elling Å skibet
- Status og tilbagemelding på projekt rekruttering og fastholdelse af SOSU-uddannet arbejdskraft

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Brev til frikommuner (DokumentID: 6066868 - EMN-2020-06053)

8 (Åben) Underskriftsside februar 2021

Sags ID: EMN-2020-06056

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag