



Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 03-06-2021 15:00

Mødeafholdelse: Byrådssalen

Information:

Medlemmer: John Karlsson (A), Formand
Erik Kyed Trolle (A)
June Menne (A)
Kenneth Bergen (A)
Bjarke Dyhr Lynnerup (A)
Helle Madsen (V)
Ida Skov (Ø)

Afbud:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

03-06-2021 15:00

1 (Åben) Temadrøftelse juni 2021 - handicapkompenserende ordninger	3
2 (Åben) Budgetopfølgning pr. 30. april 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område5	5
3 (Åben) Månedlig opgørelse af merledighed i Frederikshavn Kommune som følge af Corona-virus - Maj 2021.....	7
4 (Åben) Rammeaftale vedr. danskuddannelse for voksne udlændige.....	8
5 (Åben) Evaluering af projekt Udvikling i fleksjob II	10
6 (Åben) Voksenlærlinge Jobcenter Frederikshavn.....	13
7 (Åben) Puljeansøgninger Jobcenter Frederikshavn juni 2021.....	16
8 (Åben) AMU Sygefraværstatistik 1. kvartal 2021	18
9 (Åben) Juni 2021 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	20
10 (Åben) Underskriftsside juni 2021.....	21

1 (Åben) Temadrøftelse juni 2021 - handicapkompenserende ordninger

Sags ID: MOD-2020-00203

Offentlig titel:

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, udvalgsmøderne kan indledes med en temadrøftelse. Temadrøftelsen på dette møde handler om arbejdet med handicapkompenserende ordninger og beskæftigelse for handicappede i Jobcenter Frederikshavn.

På mødet vil afdelingsleder Heidi Juel Frederiksen give en præsentation af følgende:

- Politisk fokus på handicap og beskæftigelse
 - Ministermål i 2020, 2021 og 2022
 - [Kortlægning af kommunernes praksis på handicapområdet](#)

- Hvad er handicapkompenserende ordninger?
 - Personlig assistance
 - Hjælpe midler
 - Fortrinsadgang
 - Løn tilskud til nyuddannede med handicap (isbryderordning)

- Projekter og puljer, der understøtter arbejdet med handicappede og beskæftigelse
 - Pulje til et mere rummeligt arbejdsmarked (RUM)
 - CABI – Projekt "Flere med kognitive handicap i job"

Arbejdet med de handicapkompenserende ordninger bidrager til opfyldelsen af FN's verdensmål 10 – mindre ulighed – ved at sætte fokus på særlige udfordringer for personer med handicap og herved bryde den sociale ulighed i forhold til uddannelse og beskæftigelse.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører temadrøftelsen om handicapkompenserende ordninger.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Temadrøftelsen er gennemført.

Bilag

1. Oplæg AMU 03-06-2021 x (DokumentID: 6247638 - EMN-2016-03452)

2 (Åben) Budgetopfølgning pr. 30. april 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2021-03043

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Økonomiafdelingen har i samarbejde med Jobcenter Frederikshavn foretaget budgetopfølgning pr. 30. april 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Heri er budget, forbrug og andre budgetforudsætninger (mængder og priser) gennemregnet.

På det grundlag er der udarbejdet en redegørelse, som ikke omfatter en fuldstændig beskrivelse af udvalgets område, men kun de omkostningssteder/aktiviteter, hvor der er udsigt til væsentlige afvigelser eller områder af stor betydning for kommunens samlede økonomi.

Generelt er det i budgetopfølgningerne for de respektive udvalg forudsat, at den økonomiske påvirkning af COVID-19 situationen i Frederikshavn Kommune vil være på samme niveau i 2. kvartal af 2021, som det har været tilfældet i 1. kvartal af 2021. Effekten forventes at blive halveret i 3. og 4. kvartal af 2021 i forhold til årets to første kvartaler. Denne forudsætning hviler blandt andet på, at der med udrulning af vaccinationsprogrammet vil komme en løbende bevægelse i retning af mere normalisering i 2. halvår 2021.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område forventer Jobcenter Frederikshavn, at 1. og 2. kvartal ikke er identisk. Beskæftigelsesindsatsen startede i april med en større genåbning i maj måned. Centeret forventer således en gradvis ændring af prognosetallene igennem 2. kvartal 2021.

Arbejdsmarkedsudvalgets korrigerede budgetramme til drift eksklusiv bankbøger udgør 1.168,8 mio. kr. og det forventede regnskab udgør 1.143,9 mio. kr., hvilket svarer til et forventet mindreforbrug på 24,9 mio. kr. Der er i forbindelse med budgetopfølgningen ikke taget hensyn til eventuelle reguleringer, som måtte opstå i forbindelse med midtvejsreguleringen eller lov- og cirkulæreprogrammet.

Afdelingsleder Jens Christian Knudsen, Økonomiafdelingen, deltager i punktet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. tager budgetopfølgningen til efterretning
2. fremsender budgetopfølgningen til videre behandling i Økonomiudvalget.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Indstillingen følges.

Bilag

1. Budgetopfølgning pr. 30 april 2021- Arbejdsmarkedsudvalget (DokumentID: 6229663 - EMN-2021-03043)

3 (Åben) Månedlig opgørelse af merledighed i Frederikshavn Kommune som følge af Corona-virus - Maj 2021

Sags ID: EMN-2020-07161

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningerne for henholdsvis 30. april og 31. august har til formål at angive en forventning til årets regnskabsresultat, samt en forklaring på eventuelle afvigelser i forhold til den udmeldte budgettramme. Herudover blev det i forbindelse med budgetforliget 2020 vedtaget, at Jobcenter Frederikshavn i samarbejde med økonomiafdelingen, månedligt skal orientere Arbejdsmarkedsudvalget om den økonomiske situation på udvalgets område.

Siden Covid-19 i foråret 2020 ramte det danske samfund, har der løbende været en række restriktioner, som har betydet at vilkårene på arbejdsmarkedet er blevet forringet. Den deraf følgende merledighed er løbende blevet rapporteret til udvalget, således at udvalget har haft mulighed for at følge udviklingen i Frederikshavn Kommune, og sammenligne denne med de øvrige kommuner i Region Nordjylland.

I det vedhæftede bilag findes et overblik over den seneste udvikling i Frederikshavn Kommune, samt i resten af kommunerne i Region Nordjylland.

Afdelingsleder Jens Christian Knudsen, Økonomiafdelingen, deltager i punktet.

Indstilling

Børne- ungdoms og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Notat om Coronasituationen på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde pr. 16. maj 2021 (DokumentID: 6224390 - EMN-2020-07161)

4 (Åben) Rammeaftale vedr. danskuddannelse for voksne udlændinge

Sags ID: EMN-2021-03208

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU/BR

Sagsfremstilling

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Rammeaftalen er udarbejdet af KKR-sekretariatet med Jobcenterchefkredsen som sparringspart. Den regionale rammeaftale skal være indgået senest den 1. juli 2021, hvor den skal sendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Rammeaftalen skal offentliggøres på styrelsens hjemmeside.

Kommunerne i KKR Nordjylland indgår denne 4-årige rammeaftale i henhold til forpligtigelsen i § 19 a, stk. 1, lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

På KKR-mødet den 23. april blev "Rammeaftalen vedrørende danskuddannelse for voksne udlændinge" behandlet og godkendt. Sagen skal nu sendes til politisk behandling og godkendelse i de 11 nordjyske kommunalbestyrelser, inden den skal sendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration ultimo juni måned.

Det følger af bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at rammeaftalen for KKR Nordjylland skal omhandle samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse. Rammeaftalen skal ligeledes kortlægge mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen - eksempelvis fælles udbudsrunder.

Udlændinge- og Integrationsministeren har i efteråret 2020 angivet tre nationalt fastsatte temaer, som skal indgå i de enkelte rammeaftaler i hvert KKR:

- Tema 1: Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse
- Tema 2: Det pædagogiske tilsyn
- Tema 3: Udbud af danskuddannelse – med særligt fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Rammeaftalen for KKR Nordjylland behandler endvidere et supplerende tema om digital undervisning, som kommunerne peger på, vil være nyttigt at afdække yderligere inden for danskuddannelsesområdet.

Rammeaftalen er udarbejdet med afsæt i en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne faciliteret af KKR/KL. Spørgsmålene afdækker forskellige aspekter af kommunernes danskuddannelsesopgave til voksne udlændinge, bl.a. i forlængelse af

ministerens temaer og krav om indhold i rammeaftalen. Herunder brugen af virksomhedsrettede tilbud, organisering/udbud og tilsyn med videre.

Kommunerne får med rammeaftalen mulighed for at styrke det tværkommunale samarbejde om danskuddannelse i regionen for at sikre:

- De rette tilbud og et tilstrækkelig kursistgrundlag
- Bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Rammeaftalerne ændrer ikke ved, at det fortsat er den enkelte kommune, der har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge med bopæl i kommunen. Ligesom rammeaftalen ikke ændrer ved, at kommunalbestyrelser kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. godkender "Rammeaftale for KKR Nordjylland om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge".
2. videresender rammeaftalen til godkendelse i byrådet den 22. juni 2021.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Indstillingen følges.

Bilag

1. Udkast rammeaftale Nordjylland (DokumentID: 6224593 - EMN-2021-03208)

5 (Åben) Evaluering af projekt Udvikling i fleksjob II

Sags ID: EMN-2021-03314

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvikling i fleksjob II var et initiativ, som blev i gang af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i 2019, og projektets indsatsperiode løb fra april 2019 til september 2020.

Følgende kommuner har deltaget i projektet: Albertslund, Ballerup, Faxe, Frederikshavn, Gentofte, Stevns, Thisted, Tønder og Viborg.

Det overordnede formål med Udvikling i fleksjob II var at udvikle arbejdsevnen hos personer ansat i fleksjob på få timer samt skabe yderligere viden om, hvordan kommunerne kunne arbejde effektivt med at understøtte, at personer ansat i fleksjob på få timer kunne opnå progression i timeantallet.

I forbindelse med projektets afslutning har konsulentfirmaet Marselisborg lavet en [kvalitativ erfaringsopsamling](#) af "Udvikling i fleksjob II", et [afslutningsnotat](#) samt en [guide](#) til faglige ledere på fleksjobområdet med gode råd til at understøtte borgeres vej til et fleksjob med udviklingsmuligheder og progression.

Målgruppen var:

- Borgere, der i indsatsperioden opnår ansættelse i fleksjob på op til 10 timer ugentligt.
- Borgere på ledighedsydelse.
- Borgere, der i indsatsperioden står foran et møde med rehabiliteringsteamet, og som vurderes at være i målgruppen for fleksjob.

Delformålene var:

1. Borgere på ledighedsydelse skal i fleksjob ved hjælp af en intensiv jobrettet indsats.
2. Skabe progression i timer for borgere i fleksjob på 10 timer eller derunder.
3. Afprøve [JobFirst metoden](#) for borgere i fleksjobordningen for dermed at bidrage med viden og erfaringer om, hvordan kommuner kan arbejde effektivt med indsatsen

Succeskriterierne var:

1. Fleksjobbeskæftigelsen skulle øges til minimum 90 pct.
 - a. Fleksjobfrekvensen har været stigende i de fleste projektkommuner, mens den har været uændret i hele landet. Den gennemsnitlige fleksjobfrekvent er 4 pct. point højere blandt projektkommunerne sammenlignet med hele landet. Dog har kun en kommune, Viborg

Kommune, nået succeskriteriet på 90 pct. Frederikshavn Kommune nåede op på 85 pct.

2. Andelen af afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder skulle øges til minimum 85 pct.
 - a. Ingen af projektkommunerne nåede dette succeskriterie. Ledighedsforløbene varer i gennemsnit 9 måneder i projektkommunerne, hvilket er en marginal afvigelse fra landsgennemsnittet, hvor gennemsnitlængden er 8,8 måneder. Ballerup, Frederikshavn, Thisted og Gentofte er tættest på målsætningen med hhv. 80 %, 79 %, 77 % og 76 % og afviger derved under 10 pct. point fra succeskriteriet på 85 pct.
3. Progression i timeantal i fleksjob på under 10 timer skulle øges til 28 pct.
 - a. Det er lykkedes projektkommunerne at lave en marginal stigning i andelen af borgere med progression, mens udviklingen i hele landet har været uændret. Gentofte Kommune har som den eneste kommune opfyldt succeskriteriet med en stigning på 32 pct. Frederikshavn kommune har øget andelen af borgere med progression med 23 pct., hvilket svarer til udviklingen i hele landet.

Efter end projektperiode er der videreført en række elementer fra projektet, der implementeres via de interne arbejdsgange.

I hovedtræk er de tiltag Jobcenter Frederikshavn viderefører følgende:

- Jobformidlerindsatsen/rollen
- Formøde med deltagelse af borger, jobkonsulent og jobformidler inden møde i rehabiliteringsteamet (behøver ikke at være i forbindelse med udarbejdelse af rehabiliteringsplanen)
- Deltagelse af jobformidler på rehabiliteringsteammøder
- Samtaler med jobformidler umiddelbart efter borgeren visiteres til fleksjob, eller er blevet ledig fra fleksjob
- Aftaler med borger og virksomheden om progression i fleksjob for ansatte under 10 timer, hvor dette er muligt, og giver mening

Denne sag understøtter FN's verdensmål 8, anstændige jobs og økonomisk vækst, grundet fokus på borgernes muligheder på arbejdsmarkedet og/eller fokus på at få borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om evaluering af projekt Udvikling i fleksjob II til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

6 (Åben) Voksenlærlinge Jobcenter Frederikshavn

Sags ID: EMN-2021-03307

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

I sommeren 2019 godkendte KKR Nordjylland en nordjysk voksenlærlingekampagne, der skulle bidrage til at flere jobparate ledige ville vælge at påbegynde et voksenlærlingeforløb. For at sikre sammenhæng og kobling til lokale indsatser over for virksomheder, blev kampagnen i de enkelte kommuner tilrettelagt således, at den passede ind med øvrige aktiviteter og strategier i kommunen. Kampagnen kørte sideløbende med fagbevægelsens voksenlærlinge kampagne.

Formålet med kampagnen har været at skabe opmærksomhed om voksenlærlingemuligheden hos virksomhederne og at understøtte at flere, og særligt ledige, bliver ansat i et voksenlærlingeforløb. Målet for kampagnen har været en samlet stigning i antallet af voksenlærlinge i 2020 målt fra udgangen af 2019 til udgangen af 2020.

Nedenstående tabel viser antal voksenlærlingeforløb i de nordjyske kommuner i 2019 og 2020. Frederikshavn Kommune er den kommune der, ud over Aalborg Kommune, har flest voksenlærlinge. Den procentvise udvikling i Frederikshavns Kommune er ikke så høj sammenlignet med de øvrige nordjyske kommuner. Det skyldes, at Jobcenter Frederikshavn allerede inden kampagnen iværksatte forholdsvis mange voksenlærlingeforløb. Den procentvise fra 2019 til 2020 var på 10 %,

Tabel 1: Antal voksenlærlingeforløb i nordjyske kommuner

Kommune	2019	2020	Udvikling fra 19-20	Udvikling i procent
Aalborg	674	802	128	19
Frederikshavn/Læsø	240	264	24	10
Hjørring	213	230	17	8
Thisted	149	179	30	20
Mariagerfjord	126	170	44	35
Jammerbugt	106	154	48	45
Brønderslev	88	112	24	27
Vesthimmerland	74	103	29	39
Rebild	61	94	33	54
Morsø	53	59	6	11
I alt	1784	2167	383	21

Den positive udvikling i Frederikshavn fortsætter da også ind i 2021. Nedenstående tabel fra Jobindsats.dk viser udviklingen fra 2019, 2020 og 2021 i perioden januar til marts. Her ses den positive udvikling tydeligt. Antallet af voksenlærlinge er steget fra 171 voksenlærlingeforløb i januar- marts 2019 til 213 i samme periode i 2021.

Voksenlærlinge		Antal personer
Frederikshavn/Læsø	Januar - marts 19	171
	Januar - marts 20	175
	Januar - marts 21	213

Kilde: Jobindsats.dk

I Frederikshavn Kommune kommer flest i voksenlære som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper. Derudover er der stor variation og alsidighed i de brancher, hvor der oprettes voksenlærlinge. I 2020 blev der oprettet voksenlærlinge inden for 29 forskellige brancher og i 2021 er der allerede oprettet voksenlærlinge pladser indenfor 19 forskellige brancher. Eksempelvis tømrer, elektriker, revisorassistent, landmand, industrislagter mm.

Indsatsen med voksenlærlinge ligger hos virksomhedskonsulenterne og de flotte resultater er et direkte resultat af en kontinuerlig og fokuseret dialog med virksomhederne omkring voksenlærlinge.

Voksenlærlingeordningen er en gunstig ordning og et vigtigt værktøj i Jobcenter Frederikshavns proaktive indsats med at løfte flere i arbejdsstyrken fra ufaglært til faglært. Der informeres bredt ud omkring ordningen og de gode historier. Læs en af de gode historier om voksenlærlinge her: [Tæt samarbejde løfter flere ufaglærte til faglærte \(kanalfrederikshavn.dk\)](https://www.kanalfrederikshavn.dk). Med ansættelsen af en uddannelsesambassadør i en 2 årig periode, er der givet mulighed for at intensivere indsatsen på voksenlærlingeområdet yderligere.

Arbejdet med voksenlærlinge bidrager til opfyldelsen af FN's Verdensmål 4 – Kvalitetsuddannelse – ved at øge andelen af voksne med en erhvervskompetencegivende uddannelse samt ved at understøtte, at de lediges kompetencer matcher virksomhedernes efterspørgsel. Arbejdet med voksenlærlinge understøtte ligeledes FN's Verdensmål 8 – anstændige job og økonomisk vækst – ved at have fokus på opkvalificering af ufaglærte sikres lige adgang til arbejdsmarkedet for forskellige grupper.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om voksenlærlinge til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Resultat af voksenlærlingekampagne i 2020_DOCX (DokumentID: 6225009 - EMN-2021-03307)

7 (Åben) Puljeansøgninger Jobcenter Frederikshavn juni 2021

Sags ID: EMN-2016-03415

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Formålet med oversigten er, at give Arbejdsmarkedsudvalget et overblik over de mange puljeansøgninger, som Jobcenter Frederikshavn er involveret i fra 2016 og fremadrettet. Oversigten vil løbende blive præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalget, når der er ændringer eller søgt nye puljemidler.

Oversigten indeholder en beskrivelse af søgte puljemidler, igangværende indsatser samt indsatser, hvor puljemidlerne er ophørt, hvor Jobcenter Frederikshavn er projektejer eller udgør en væsentlig del af indsatsen.

Der er følgende tilføjelser til oversigten:

- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har givet Jobcenter Frederikshavn tilsagn på i alt 1.072.900 kr. til puljen til uddannelse af ledige, der har arbejdet i minkerhverv eller følgeerhverv. Tilsagnet dækker både Frederikshavn og Læsø Kommuner.
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har givet Jobcenter Frederikshavn tilsagn på i alt 933.500 kr. fra puljen til uddannelsesløft.
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har givet Jobcenter Frederikshavn tilsagn på i alt 500.000 kr. fra den regionale uddannelsespulje.
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har givet HF & VUC Nord et tilsagn på 5.323.500,00 kr. fra puljen til ordblinde og læse- og skrivesvage. Projektet er etableret på tværs af en række af de nordjyske kommuner, Regionsrådet, Dansk Industri, FOA, HK-A Nordjylland, 3F og Erhvervshus Nordjylland.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om puljeansøgninger i Jobcenter Frederikshavn til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Puljeansøgninger JCF juni 2021 (DokumentID: 6233956 - EMN-2016-03415)

8 (Åben) AMU Sygefraværstatistik 1. kvartal 2021

Sags ID: EMN-2021-03265

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Økonomi og personale

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Den vedlagte sygefraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden 2019, 2020 og første kvartal 2021 i Frederikshavn Kommune.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Det skal i denne sammenhæng fremhæves, at sygefravær rapporten ikke inkluderer de tre tjenestefri årsager, der er oprettet i forbindelse med Covid-19, da rapporten udelukkende kan inkludere sygefravær årsagskoder og ikke kan inddrage årsager som tjenestefri. Medarbejderkredse indeholdt i rapporterne er: Akutjob, Elev, Flexjob, Jobrotation, Kontraktansatte chefer, Lærer, Overenskomstansatte, Reglementsansatte, Seniorjob, Servicejob, Skånejob, Studiejob, Tjenestemand og Vikar.

Alle rapporter er trukket i KMD rollebaseret indgang og er baseret på varianter af rapport LPT171. Data er trukket den 12. maj 2021. Da der er tale om dynamiske data vil rapporterne løbende blive korrigeret bagud i tid.

Bilag 1 viser udviklingen i sygefraværprocent for alle fem direktørområder i Frederikshavn Kommune. Her illustreres udviklingen de seneste tre år (2019, 2020 og 1. kvartal 2021) med både graf og talangivelser for de enkelte måneder for Frederikshavn Kommune samlet. Den samlede sygefraværprocent vises med tre forskellige grafer, nemlig den samlede sygefraværprocent, sygefraværprocenten for kort sygefravær (≤ 21 dage) samt sygefraværprocenten for langt sygefravær (> 21 dage).

Bilag 2 viser udviklingen i sygefraværprocenten for det seneste år (tilbageblik på seneste 4 kvartaler) opdelt månedsvis for alle fire direktørområder.

Bilag 3 viser udviklingen i sygefraværprocenten for det seneste år (tilbageblik på seneste 4 kvartaler) opdelt månedsvis for alle fem direktørområder opdelt på hhv. kort sygefravær (≤ 21 dage) og langt sygefravær (> 21 dage).

Sygefraværstatistikken synliggør omfang af sygefravær, men kan ikke stå alene. Statistikken kan være afsæt for drøftelser om sygefraværindsatsen, og den kan bidrage til at fokusere indsatsen på at forebygge og nedbringe sygefravær i Frederikshavn Kommune

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at statistikken tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:**Beslutninger:**

Taget til efterretning.

Bilag

1. Bilag 1. 1. kvartal 2021 (DokumentID: 6219633 - EMN-2021-03265)
2. Bilag 2. 1. kvartal 2021 (DokumentID: 6219635 - EMN-2021-03265)
3. Bilag 3. 1. kvartal 2021 (DokumentID: 6219636 - EMN-2021-03265)

9 (Åben) Juni 2021 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2020-06053

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

- Eventuel orientering fra den politisk styregruppe, der er nedsat vedrørende rekruttering og fastholdelse af SOSU-uddannede til Frederikshavn Kommune.
- Brugen af mink-puljen i Jobcenter Frederikshavn.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

10 (Åben) Underskriftsside juni 2021

Sags ID: EMN-2020-06056

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag