



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

Referat

Dagsorden for bestyrelsesmøde den 31. august 2020 kl 17 til 19

Referent: Tia Toft Piilgard

Ordstyrer: Thomas P. Levorsen

Deltagere: Karin Holm Hansen, Maika Nikolajsen, Line Ejsenhardt, Laila Hybholt, Bente Thomsen, Pernille Thomsen, Helle Strøm, Martin Nielsen, Malene Madsen, Mads Pilgaard

Fraværende: *Jakob Ejsenhardt, Marius Frederiksen*

| | |
|--|---|
| 1. Godkendelse af referat. | Godkendt og underskrevet |
| 2. Orientering fra Thomas <ul style="list-style-type: none">• Opfølgning fra sidste bestyrelsesmøde• | <ul style="list-style-type: none">• Kort opridsning af referatpunkter fra sidste bestyrelsesmøde. |
| 3. Orientering fra Karin <ul style="list-style-type: none">• Nyt COVID-19 (regler og rammer pt.)• Ny leder i Børnehuset Bangsbo / Skovbørnehaven.• Ny leder Børnenes Hus Lærkereden• Er der noget vi kan bidrage med i den sammenhæng? | <ul style="list-style-type: none">• De COVID-19 retningslinjer som blev udsendt lige inden sommerferien, er stadig dem der gælder. Dvs. fortsat øget håndhygiejne, rengøring af legetøj dagligt, samt krav til afstand skal stadig overholdes. Kravet om mundbind i offentlig transport, har fordret spørgsmål om hvorvidt det er nødvendigt at tage på ture, som påkræver offentlig transport. Man skal huske at der er rigtig mange fine udflugtsmål i nærområdet. Det skal derudover også tages i betragtning hvordan børnene kan reagere på at de voksne har mundbind på – om de evt. bliver bange eller utrygge.• Mette Hesthaven afløser Per Toft-Jensen som afdelingsleder i Bangsbo/Skoven. Mette kommer fra en lederstilling i Distrikt Syd.• Marlene Jennet er ny afdelingsleder i Lærkereden. Marlene kommer fra en stilling som støttepædagog i distriktets ressourcesteam. <p>Med disse 2 ny-ansættelser står Dagtilbudsdistrikt Vest igen med et rigtig godt og stærkt lederteam, som brænder for</p> |



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>opgaven.</p> <p>Bestyrelsesmedlemmerne har et ansvar for at være ekstra opmærksomme på, om ansættelse af ny afdelingsleder skaber problematikker, tvivlsspørgsmål eller udfordringer for forældrene i de berørte huse. Skulle der opstå situationer, som bør drøftes, skal bestyrelsesmedlemmerne gå direkte til de nye afdelingsledere. Når der ansættes nyt personale i distriktets lederstillinger, er det bestyrelsesformanden som deltager i ansættelsessamtaler. Ved ansættelsessamtaler til pædagogisk personale, er det bestyrelsesmedlemmet fra det pågældende hus, som deltager i samtalerne.</p> |
| <p>4. Budget 2020 (Bilag vedlagt)</p> <ul style="list-style-type: none">• Kort gennemgang• Budget 2021 | | <ul style="list-style-type: none">• Budgetrapporten viser at vores forbrugsprocent er lav. Dette skyldes at vi har været lukket ned under COVID-19 + at vores udgifter til COVID-19 heller ikke er medregnet i dette budget. Derfor kan vi ansætte flere folk. Godt budget.• I Budget 2021 – regeringen bestemmer at alle kommuner skal spare 1 %, fr-havn har besluttet at BUU ikke skal rammes. Dog kan vi blive ramt af besparelser pga. faldende børnetal. Da vi ikke kan vide hvor mange børn der bliver født, anvendes der statistikker, samt børnetal fra for 2 år tilbage. Dog kan vi se en lavere tilgang af 0-2 års området, og en større tilgang til 3-6 års området. Der bliver fremadrettet tilføjet flere økonomiske puljer – herunder til minimumsnormering, som skal være implementeret i 2025. Hvordan udregningen kommer til at se ud pr. år ift. disse, vides ikke på nuværende tidspunkt. Men vi ved at minimumsnormeringer udregnes efter forventet børnetal, og at det kører som et selvstændigt budget, med nøjagtig angivelse af ansat personale. Bruger man ikke hele den tildelte pulje, skal de betales tilbage. |



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

| | | |
|---|--|--|
| | | <p>Børnehuset Hånbæk har fået tildelt en pulje på baggrund af beliggenhed i et socialt belastet område. Denne pulje er brugt på ansættelse af en medarbejder som dækker hvor der er behov ind i hele huset.</p> <p>Derudover har vi modtaget midler som skal bruges til at uddanne vores personale. Denne pulje er med vikardækning, hvilket betyder at husene ikke kommer til at mangle personale, eller selv skal betale vikardækning, når de sender personale på uddannelse.</p> <p>Til trods for at Frederikshavn Kommune, ligesom alle andre kommuner, vil blive ramt af besparelser ift. de indfrosne feriepenge (samtidighedsferie), har vi et sjældent set godt budget for 2021 – vi håber derfor på at vores indeksering bliver en smule højere, og vi skal derfor ikke ud at fyre folk, men derimod måske får mulighed for at kunne ansætte.</p> <p>Når budget 2021 er klar, vil det blive taget op på bestyrelsesmøde igen.</p> <p>Børnehuset Hånbæk har pr. 1. september 2020 ansat 2 nye pædagoger i børnehaven – Steffan og Kirsten. Vi ser frem til det kommende samarbejde. Børnenes Hus Lærkereden har været nødsaget til at fyre en studerende. Denne beslutning blev taget efter grundig overvejelse og i samråd med UCN. Timerne dækkes ind af vikar indtil ny studerende er klar.</p> |
| <p>5. Dialogmøde 24. september</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Deltagelse? • 2 punkter som blev defineret på sidste bestyrelsesmøde: <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvor er vi budgetmæssigt ift. afskaffelsen af rullende skolestart? | <ul style="list-style-type: none"> • Tia sender deltagerliste til Hanne Helgesen. Dagtilbudsdistrikt Vest deltager med følgende personer til dialogmødet d. 24/9-20: <ul style="list-style-type: none"> ○ Thomas P. Levorsen ○ Karin Holm Hansen ○ Laila H. Pedersen ○ Pernille Thomsen ○ Maika Nikolajsen ○ Helle Strøm ○ Line Ejsenhardt |



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

| | | |
|---|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ Der er tidligere blevet gjort opmærksom på at der er en udfordring ift. fordelingen af 2-sprogede børn – både i de enkelte institutioner, men også i distrikterne. Hvor er vi ift. dette? ○ Andre? ● Orientering omkring hvordan der arbejdes med Kvalitet i Dagtilbudsdistrikt Vest (Karin) | <p>Skulle man komme i tanker om flere spørgsmål, kan disse sendes pr. mail til Tia inden d. 2. september, eller til Thomas inden mødet.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● I Dagtilbudsdistrikt Vest arbejdes der med KVALid (kvalitet i Dagtilbud), som er et dialogværktøj til evaluering og udvikling af kvalitet i dagtilbud <p>KVALid er opbygget af en række temaer med dertilhørende skemaer, som det pædagogiske personale bruger i arbejdet med børnene samt i arbejdet med den Styrkede Læreplan.</p> <p>Der er udarbejdet forskellige skemaer som er tilpasset til dagpleje, børnehave og vuggestue, og er dermed et redskab, der bliver brugt i hele distriktet.</p> <p>Det er den enkelte institution – eller i nogle tilfælde den enkelte stue, som beslutter hvilket tema der arbejdes med. Dette gøres i samarbejde med afdelingslederne, som har ansvaret for at bruge materialet.</p> |
| <p>6. Evaluering af madordning</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● Opfølgning på afskaffelse af madordning. ● Reaktionen, og skal vi gøre noget? | <ul style="list-style-type: none"> ● Der har været enkelte reaktioner fra nogle af forældre i Hånbæk og Lærkereden på baggrund af afskaffelsen af madordningen. Størstedelen af debatten foregik dog i forældregrupper på Facebook, og dermed ikke meget direkte kontakt til hverken medarbejdere, ledelse eller bestyrelsen. Forældrene skrev et brev til ledelsen/bestyrelsen omkring deres frustrationer, men det var under 10% af de berørte forældre, som skrev under på brevet. <p>Da der efterfølgende via Tabulex blev udsendt en uddybende forklaring på begrundelsen af afskaffelsen af madordningen, døde debatten på Facebook ud.</p> <p>Bestyrelsesformanden opfordrer generelt til, at hvis man som bestyrelsesmedlem hører eller læser om frustrationer hos nogle forældre, så beder man dem henvende sig til bestyrelsen.</p> |



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

Afskaffelsen af madordningen i Hånbæk og Lærkereden gav en udfordring ift. opbevaring af børnenes madpakker. Derfor er der nu opsat nye køleskabe til formålet. Så nu er de fysiske rammer også på plads.

Afskaffelsen af madordningen har også haft indvirkning for køkkenpersonalet. I Hånbæk bliver Kira reduceret i timeantal og Sofie omplaceres til køkkenet i Lærkereden.

I lærkereden har Trine takket nej til ansættelse med reduceret timeantal, og er derfor blevet opsagt. Henriette bliver ansat som pædagogmedhjælper i stedet for køkkenmedhjælper.

Et andet sted hvor den nye ordning med madpakkerne kan ses og mærkes, er på forbruget af engangsservice. På sigt forventes der også at vi kan se en nedgang i forbrug af vand og personaletimer på baggrund af den mindre mængde af opvask.

Derudover er det stadig tydeligt at det pædagogiske personale har mere tid og fleksibilitet i hverdagen til at kunne fordybe sig i de pædagogiske aktiviteter.

Vi vil ikke lave faste regler for hvad en madpakke bør indeholde. Personalet holder naturligvis øje med indholdet, og skulle der være for meget uhensigtsmæssigt, tages der kontakt til de pågældende forældre. Generelt er det gode madpakker børnene har med.

Vanen tro kommer der en afstemning omkring den kommunale madordning til efteråret.

Bestyrelsen har her et ansvar overfor at gøre forældrene opmærksomme på forskellen på vores tidligere forældrearrangerede madordning, og den kommunale madordning.

Den kommunale madordning er kun en frokostordning, hvilket betyder at



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

| | | |
|-----------------------------------|--|--|
| | | <p>forældrene selv skal sørge for formiddags- og eftermiddagsmad. Den kommunale madordning bliver ikke tilberedt i vores egne køkkener, men modtages fra et centralkøkken.</p> <p>Vælger 50% af børnehave-forældrene i en institution den kommunale madordning ind, SKAL alle forældre være med samt betale for ordningen.</p> |
| 7. Erfaringer fra COVID-19 | <ul style="list-style-type: none">• Pædagogerne ønsker ud fra gode erfaringer at arbejde videre med mindre grupper• Praktiseres det stadig? Hvordan er der fokus på at fastholde det? | <ul style="list-style-type: none">• Under COVID-19 arbejdede det pædagogiske personale med små børnegrupper med god erfaring. Det fortælles at Hånbæk har gjort det muligt at fortsætte dette via minimumsnormeringer samt om-rokeringer af personale. Børnehaven har nu 4 stuer i stedet for 3 stuer hvilket resulterer i mindre børnegrupper, som er meget lig gruppestørrelserne under COVID-19. <p>Derudover at der ansat COVID-19-medarbejdere, som skal hjælpe med de ekstra opgaver, som følger COVID-19 retningslinjer. Dette er bl.a. vask af hænder samt vejledning af hvordan man må færdes rundt i huset – herunder at forældre stadig ikke må komme ind på stuerne.</p> <p>Daglejerne er stadig udfordret på samarbejde og faglig sparring, da de ifølge COVID-19 retningslinjerne endnu ikke må mødes i legestuerne.</p> <p>Daglejerne har stadig meget ekstra rengøring, hvilket resulterer i en øget belastning og dagplejerne.</p> <p>Dog fremhæves dagplejerne for deres initiativ til at tage digitale medier i brug til det faglige pædagogiske arbejde.</p> <p>Der arbejdes stadig på en passende løsning for dagplejernes faglige samarbejde og sparring, mens COVID-19 retningslinjerne forhindrer dem i at mødes i legestuerne.</p> <p>Bestyrelsen er enig om at hvis COVID-19 retningslinjerne fortsætter i længere tid, skal der være øget fokus på dagplejernes vilkår.</p> |



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>I Lærkereden er der kommet et øget fokus på at være mere udendørs, samt lave flere forskellige aktiviteter derude.</p> <p>Til dette formål er der lavet nogle små kasser med forskelligt tema/indhold, som kan tages med ud. Dette kører med stor succes i hverdagen.</p> <p>Det reducerede udbud af tilgængeligt legetøj har størstedels været godt, men personalet oplever nu oftere, at børnene giver udtryk for at savne noget af det andet legetøj.</p> <p>Forældrene oplever stadig i de fleste huse, at børnene kommer på flere ture ud af huset, og at hverdagen kører fint, trods at der stadig er restriktioner.</p> <p>Forældrene oplever også, at når de ikke må komme ind på stuerne, at afleverings- og hente situationerne er lettere.</p> <p>Det er stadig behov for vikarer rundt i husene til at varetage nogle af de ekstra opgaver, som følger retningslinjer for COVID-19, samt ved sygdomsfravær. Det kan dog være en udfordring at finde kvalificerede vikarer, da der er stor mangel og efterspørgsel på disse.</p> |
| 8. Valg efterår 2020 (Bilag vedlagt) | <ul style="list-style-type: none">Hvem er på valg i år | <ul style="list-style-type: none">Karin har givet afdelingslederne til opgave at finde datoer i november, hvor bestyrelsesvalget kan afholdes sammen med forældrerådet. Så snart Karin har modtaget datoer, giver hun besked om dette. <p>Møderne afholdes naturligvis efter COVID-19 retningslinjerne.</p> <p>Thomas, Line og Helle er på valg i år, og har alle besluttet at genopstille.</p> <p>Martin er også på valg, men har besluttet ikke at genopstille grundet manglende tid.</p> <p>Der skal vælges nye suppleanter hvert år, så disse pladser er også på valg.</p> <p>Medarbejder repræsentanter vælges også for 1 år ad gangen. Disse bliver som oftest</p> |



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

| | | |
|----|------|--|
| | | <p>valgt ved et fælles personalemøde i efteråret. Men grundet COVID-19 er fællesmødet flyttet til januar 2021, og Karin skal derfor søge godkendelse til at vente med valg af medarbejder repræsentanter. De 3 nuværende medarbejder repræsentanter ønsker at genopstille.</p> |
| 9. | Evt. | <ul style="list-style-type: none">• Børnehuset Hånbæk har igen fået grønt lys for at starte op med forældre caféer ift. arbejdet med projektet Styrket Deltagende Forældresamarbejde. Hånbæk har haft supervision fra UCN på dette projekt, hvor der er givet og modtaget god og konstruktiv kritik.• Næste møde er d. 19. oktober fra kl 17 til 19 |