

Sammen om Fremtidens Fællesskaber Frederikshavn Kommune



Fællesskab er kernen i det gode liv

Kommunen skal være et sted, hvor mennesker har mulighed for at tage ansvar for eget liv og udnytte egne evner og potentialer. Sammen skal vi skabe et godt sted at bo og leve for alle. Vi skal tilbyde attraktive lokalsamfund med tilbud og fællesskaber, der appellerer til mennesker i alle livets faser. Kommunen skal være attraktiv, så flere får lyst til at bosætte sig i her.

Vi står i en brydningstid, hvor fremtidens velfærd er under pres. Vi oplever, ligesom mange andre kommuner i landet, en stigning i antallet af ældre borgere, samtidig med at fødselstallet falder. Dertil kommer, at de kommunale velfærdsopgaver er blevet mere komplekse med årene. Det sætter vores fælles velfærd under pres, og der findes ingen hurtige og nemme løsninger på, hvordan vi i fremtiden skal bruge ressourcerne.

I mange år har vi fokuseret på at tilbyde individuelle løsninger, hvilket ofte kræver betydelige ressourcer for at tilpasse dem til hver enkelt borgers behov. Fremover

skal vi prioritere flere fællesskabsbaserede aktiviteter, så flere borgere kan få glæde af de samme ressourcer. Der er fremadrettet brug for, at borgerne i højere grad bidrager til den konkrete løsning af velfærdsopgaverne, for eksempel gennem frivilligt arbejde eller ved at støtte ældre naboer. Vores ambition er, at fremtidens velfærd skal skabes i et stærkt fællesskab mellem kommunen, borgere, erhvervslivet samt fritids- og foreningslivet. Dette indebærer en genforhandling af samfundskontrakten, hvor vi alle tager et større ansvar for hinanden og vores fælles velfærd.

Tilblivelsen af politikken startede tilbage i 2023. Dialogen med borgerne har vist os, at der er vilje og engagement for at lykkes i fællesskab. Der er vilje til at tage ansvar og tage del i at inspirere hinanden på tværs af virksomheder, foreninger, kommunen og borgere. For at inspirere hinanden skal vi tale højt og fortælle om de mange gode fortællinger og initiativer, der sker i hele kommunen. Sammen kan vi skabe stærke lokalsamfund, der summer af liv.

Sammen om Fremtidens Fællesskaber

Ordet kommune betyder "fælles opgave" og velfærd betyder at leve godt, eller "det gode liv". Det er med afsæt heri, at vi har valgt, at: "Sammen om..." skal være det nye fælles fundament for en ny politik i Frederikshavn Kommune, der omhandler:

Sammen om

- Det gode børne-, unge- og familieliv
- Det gode ældre liv
- Et stærkt kultur-, fritids- og foreningsliv
- Vækst og grøn omstilling

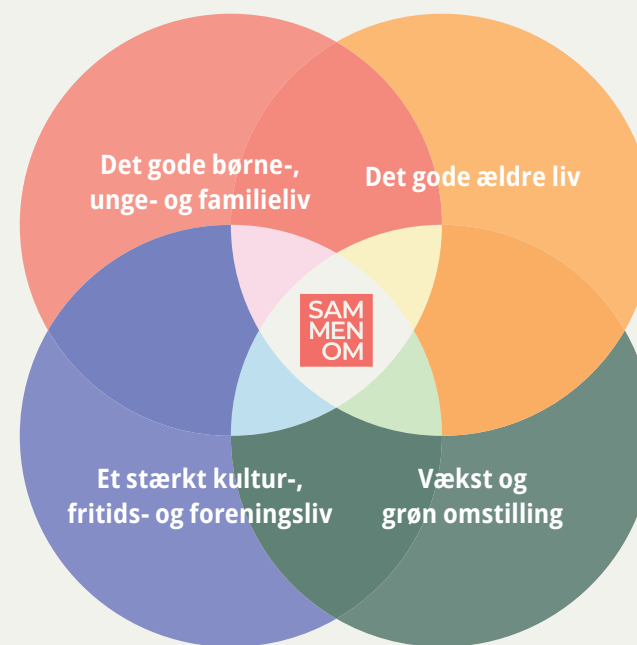
Politikken vedtages i Byrådet og sætter retningen for udvikling, prioritering og udførelse af opgaver. Politikken går på tværs af kommunens områder for at understøtte sammenhængskraften i kommunen.

For at skabe sammenhæng mellem Byrådets overordnede politiske målsætninger og de strategier og handlingsplaner, der efterfølgende implementeres i den kommunale organisation, er der udviklet en styringsmodel. Denne model skal sikre, at politikken kan omsættes til konkrete og målrettede handlinger. Se mere i afsnittet 'Styringsmodel'.

Processen

I vores langstrakte kommune danner de mange lokalsamfund og vores tre hovedbyer rammen om det gode liv for borgerne. Derfor ønsker Byrådet, i forbindelse med udviklingen af politikken, at lave en inddragende proces med borgere på tværs af kommunen.

Byrådet inviterer til dialogmøder rundt i kommunen for at få borgernes input til, hvordan vi gennem stærke fællesskaber kan stå sammen om Frederikshavn Kommune. Borgernes input fra dialogmøderne danner grundlag for udviklingen af politikken.



Det gode børne-, unge- og familieliv

I Frederikshavn Kommune har vi en ambition om at skabe rammerne for det gode hverdagsliv.

Vi tror på, at et stærkt og sammenhængende lokalsamfund er nøglen til at skabe et godt børne-, unge- og familieliv, hvor trivsel og stærke fællesskaber er omdrejningspunktet.

Vores politik bygger derfor på værdier som **tryghed, nærvær** og **fællesskab**.

Stærke fællesskaber og trygge rammer

Det gode hverdagsliv skabes ikke af kommunen alene. Men af stærke fællesskaber, der sammen tager hånd om sine børn og unge, hvor vi sammen skaber de bedste rammer for et godt familieliv, hvor tryghed, nærvær og et rigt foreningsliv er i fokus.

Vi tror på princippet om **'Én kommune - mange kræfter'** og arbejder sammen med civilsamfundet for at skabe de bedste vilkår for børn, unge og familier.

Børn og unge har en værdi i sig selv.

Og vi vil understøtte, at de kan færdes frit og trygt, og har adgang til dagtilbud, skoler og fritidstilbud af høj kvalitet.

Vi vil understøtte, at alle børn og unge har mulighed for at vokse op i et miljø, hvor de kan trives og udvikle sig og hvor de har ret til at **være en del af et stærkt fællesskab.**

Familien i fokus

Vi skal stå sammen om at støtte familier i at skabe trygge og nærværende rammer for deres børn. For at udvikle et spændende nærmiljø og tilbud til børn og unge, skal vi inddrage deres perspektiver i beslutningsprocesserne. På den måde bliver børn og unge hørt og tager ansvar for den fremtidige udvikling i kommunen.

Uddannelse og dannelse

Børn og unge er vores fremtid og vi skal sammen investere i, at de kan vokse op i trygge rammer med nærværende voksne, der passer på dem og giver dem muligheden for at udvikle sig. Vi skal sikre **gode dagtilbud, skoler og fritidstilbud**.

Vores mål er, at alle børn, unge og familier i Frederikshavn Kommune skal have de bedste livsbetingelser og muligheder for at leve det gode liv. Derfor vil vi **fremme, at børn og unge har udsyn, nysyn og nysgerrighed ved at bringe verden ind i deres almene dannelse**.

Vi har en ambition om, at Frederikshavn Kommune skal være et attraktivt sted at være ung og vi vil arbejde aktivt for, at Frederikshavn bliver en attraktiv uddannelses- og studieby.

Dialog og samarbejde er nøglen til at forløse fællesskabernes potentiale og vi skal alle tage ansvar for at skabe de bedste vilkår for det gode hverdagsliv. Sammen vil vi **skabe en kommune, hvor alle har lyst til at investere sig selv i udviklingen af vores lokalsamfund**.

Det gode ældreliv

I Frederikshavn Kommune bliver der flere ældre, der lever sundere og er mere aktive. Det bevirker, at vi lever længere end tidligere. Vi bliver længere på arbejdsmarkedet og for mange er det først senere end ved pensionsalderen, at vi reelt begynder at føle os som ældre. Derfor har flere en **aktiv hverdag med meningsfulde aktiviteter**.

Vores ambition er, at fællesskaber og aktiviteter skal være de bærende elementer i et godt ældreliv. Sammen skal vi opstille rammer og samarbejde om at gøre dette muligt.

Vi tror på, at livskvalitet øges, når det enkelte menneske kan klare sig selv så længe og så godt som muligt. Derfor bygger politikken Sammen om Det gode ældreliv på disse to tilgange:

- **Dem, der kan selv, skal selv**
- **Meningsfulde fællesskaber for flere**



Dem, der kan selv, skal selv

Tilgangen 'Dem, der kan selv, skal selv' er et centralt element i at ældre borgere, der er i stand til at klare sig selv, skal have mulighed for det. Det er vigtigt, så de **bevarer deres selvstændighed og værdighed**. Samtidig skaber vi plads til, at der er **ressourcer til at støtte og hjælpe de borgere, der ikke kan selv**.

Meningsfulde fællesskaber for flere

Vores ambition er at **skabe stærke og meningsfulde fællesskaber for ældre**. Fællesskaber, hvori de ældre både kan deltage som frivillige og som brugere af en aktivitet. Foreninger, aktivitetscentre og naboskaber er blandt hjørnestenene i denne ambition. Vi vil samarbejde med borgere og foreninger om at fremme **fællesskaber, der øger livskvaliteten og forebygger ensomhed blandt de ældre**.

Flere ældre finder sammen i etablerede fællesskaber og mange bidrager i høj grad også til at skabe deres egne mere uformelle fællesskaber. De mødes om korsang i kirken, arbejder frivilligt til kulturelle arrangementer og samles i mindre grupper for at genoptage ældre håndværksfag som fx knipling. Det skal de blive ved med, for **det er meningsfuldt at have et aktivt socialt liv ved at have noget at lave i hverdagen**.

Flere ældre bidrager til at skabe meningsfulde fællesskaber for deres egne generationer. Men der er samtidig brug for at endnu flere ældre bidrager med deres erfaringer og kompetencer til at give børn og unge en meningsfuld hverdag.

I dag er der rig mulighed for at deltage i et væld af aktiviteter for de ældre, der er mobile og aktivt opsøgende på sociale aktiviteter. Sammen har vi en **fælles opgave i at tage aktivt hånd om de ældre, der har svært ved at opsøge de fællesskabende aktiviteter**. Sammen skal vi **aktivere de gode naboskaber, hvor der rækkes ud** til de ældre, der måske ikke selv har overskud eller ressourcer til at komme afsted på egen hånd.

Måden vi bor på, kan være med til at skabe rammen for det gode ældreliv. Derfor skal vi handle proaktivt i forhold til ændrede og nye boligbehov.

Ved at fremme muligheden for nye boformer, som seniorboligfællesskaber, kan vi sammen skabe rammerne for et ældreliv, hvor tryghed, nærvær og trivsel er i centrum.



Et stærkt kultur-, fritids- og foreningsliv

I Frederikshavn Kommune har vi **masser af liv, gode foreninger og kulturinstitutioner**, der skaber **meningsfulde oplevelser**. Det kendetegner vores kommune.

Sammen skal vi **skabe gode rammer** for foreninger og kulturinstitutioner, der gør det attraktivt at **investere sine frivillige kræfter** i kultur-, fritids- og foreningslivet. Vi skal fremme meningsfulde fællesskaber, der er baseret på værdier som **fællesskab, mangfoldighed og engagement**.

Frivillighed

Frivillighed er en hjørnestein i alle lokalsamfund. Det er de frivillige, der skaber liv i foreningerne og kulturinstitutionerne. Frivillige er også med til at opretholde vigtige initiativer inden for socialområdet, hvor deres indsats skaber tryghed. Hver dag er der noget vigtigt for nogen. Det arbejde fortjener de stor anerkendelse for.

Der er rig mulighed for at **skabe tilhør og tilknytning til lokalsamfundet** gennem frivillighed. Vi tror på, at det kan skabe **identitet, glæde og begejstring at være frivillig gennem alle livets faser**.

Drivkraften til at være frivillig, tror vi på, er **lysten til fællesskabet** og at bidrage til et stærkt og velfungerende lokalsamfund. Vores livsforløb er definerende for, hvornår og hvor vi er frivillige. Frivillighed handler derfor også om, hvilken livssituation man befinder sig i.

Mange foreninger kigger ind i et generationsskifte hos de frivillige, hvor stafetten skal gives videre til nye kræfter. Vi har et fællesansvar i at **uddanne og danne** til frivillighed, både så nye kræfter kan tage over, og så vi sammen kan løfte kvaliteten og skabe gode oplevelser.

Samarbejdet med omverden

Demografien i kommunen kan skabe udfordringer med at tilbyde de samme kultur-, fritids- og foreningstilbud i alle byer i fremtid-

en. Det kalder på, at vi **gentænker samarbejdet** mellem foreninger, kulturinstitutioner og kommunen, hvor vi tør gå nye veje for at **udvikle den klassiske foreningsforståelse** og **rekrutteringen af fremtidens frivillige**.

Nysgerrighed og mod er to grundlæggende elementer, som vi skal bruge for at afsøge **smidige og fleksible** arbejdsgange. Disse elementer skal understøtte frivillighed og fremme samarbejdet på tværs af forskellige foreninger, byer, kulturinstitutioner og samarbejdspartnere i omverdenen.

For at bevare tidssvarende tilbud med **høj kvalitet** til borgerne, tror vi på, at samarbejdet med omverdenen er essentielt. **Samarbejdet med omverdenen** er vigtigt for, at vi sammen kan skabe et **mangfoldigt og inkluderende fritidsliv for alle**.

Mangfoldighed og plads til forskellighed

Vi har alle brug for at **være noget for nogen**. For at vi kan skabe og sikre **meningsfulde og mangfoldige fællesskaber** for alle, skal foreningslivet og civilsamfundet spille en central rolle. Vi tror på, at der er **vilje og lyst** til at **bidrage med løsninger** på vigtige samfundsudfordringer.

Mangfoldighed styrker vores fællesskaber ved at samle mennesker med forskellige erfaringer og ideer. Vores **forskelligheder** gør, at vi kan lære af hinanden. Sammen har vi **unikke muligheder** for at skabe rum, hvor fællesskaber kan vokse og forskelligheder forenes.

Vækst og grøn omstilling

I Frederikshavn Kommune har vi **en ambition om at understøtte initiativer**, der gavner vækst og den grønne omstilling. Vi tror på, at et **initiativrigt civil-samfund** er nøglen til, at vi kan opnå bæredygtig vækst.

Vi tror på en tilgang til grøn omstilling, hvor **ingen kan gøre alt, men alle kan gøre noget**. Der er allerede mange gode initiativer ude i lokalsamfundene, hvor vi **inspirerer hinanden** til at træffe grønne valg. Det skal der blive ved med at være, og vi skal alle **samarbejde om** den grønne omstilling og vækst.



Vækstpotentialer

Ingen kan skabe den grønne omstilling og vækst alene; det kræver en fælles indsats. Sammen har vi en fælles opgave, hvor vi skal turde at **være modige og gå forrest** i den grønne omstilling.

Flere virksomheder skaber innovative løsninger, der både fremmer den grønne omstilling og skaber vækst. Det kan få betydning for vores **samarbejde med omverdenen** og være svar på store udfordringer globalt. Løsningerne møder stor interesse og opbakning fra lokalsamfundene, som viser en stærk vilje til at bruge den **grønne omstilling som drivkraft for vækst**.

De maritime miljøer, turisme og naturen i kommunen **skaber vækstmuligheder**. De maritime miljøer fremmer **tiltrækning og uddannelse** af fremtidig arbejdskraft. Turismen tiltrækker besøgende fra hele verden og gør vores kommune til et attraktivt sted med **store oplevelser for alle mennesker**. Kommunens unikke natur inspirerer med sine særegne kendetegn mennesker til at bosætte sig og leve deres liv i landets nordligste kommune. På sigt skal det være med til at sikre bæredygtig vækst.

Sammenhæng mellem vækst og bæredygtighed

Grøn omstilling og bæredygtighed åbner op for store vækst-

muligheder, som kan få betydning for alle kommunens velfærdsområder og **borgernes livskvalitet**. Vi har en stærk ambition om at fremme vækst, der samtidig understøtter og tager hensyn til den grønne omstilling og social bæredygtighed. Vækst og bæredygtighed skal gå hånd i hånd. Det vil kræve **forandringer og innovative løsninger**, der kan igangsætte en positiv væksts spiral. Vi skal være i stand til at **omstille os**, så vi kan følge med udviklingen i samfundet med **fokus på omlægning og indretning** af arealer og natur, der fremmer grøn omstilling.

Alle aktører spiller en rolle

Alle kan træffe grønnere valg i hverdagen. Det gælder borgere såvel som offentlige og private virksomheder. Sammen har vi en fælles opgave i at tage et ansvar for den grønne omstilling og vækst.

Samarbejdet mellem kommunens mange aktører skal afspejle, at vi **bevæger os i en fælles retning** og har en **fælles forståelse** af, hvad der skaber sammenhæng i grøn omstilling og vækst. Det kræver **nytænkning** fra os alle. **Ligeværdig dialog** fremmer den gode samtale om, hvordan vi **skaber sammenhængskraft** mellem grøn omstilling og vækst. Vi skal inddrage hinanden i højere grad, så vi alle er med i **fællesprojektet mod en grønnere kommune og et godt sted at bo**.

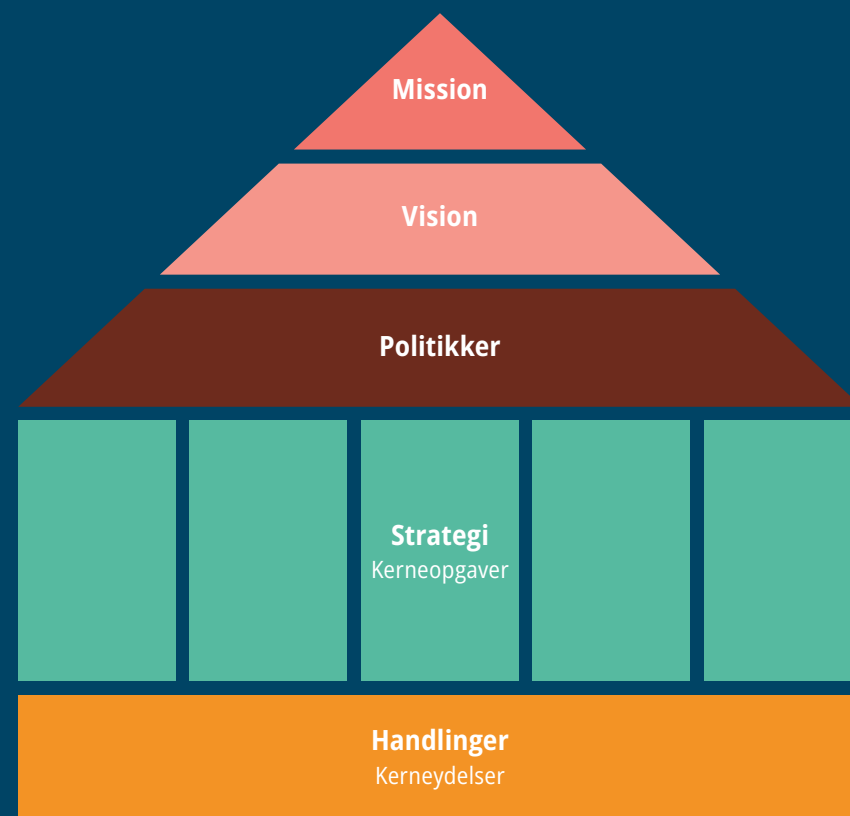
Styringsmodel

Byrådet vil udvikle en politik, der går på tværs af kommunens områder for at understøtte sammenhængskraften i kom-munen. Politikken skal sætte retningen for udvikling, prioritering og udførelse af opgaver på tværs af hele organisationen.

Politikken vedtages af Byrådet og skal sammen med Planstrategien "Muligheder for vækst – Muligheder for mennesker, 2024-2027" udgøre Frederikshavn Kommunes overordnede politiske mål, og sætte en tværgående retning for udvikling på tværs af kommunens områder.

For at sikre, at politikken kan omsættes til konkrete og målrettede handlinger, vil Frederikshavn Kommune fremadrettet udarbejde styringsdokumenter med afsæt i nedenstående model.

Hierarkiet skal skabe klarhed over niveauernes formål og kollektiv bevidsthed om vores fælles sigte. De enkelte niveauer indikerer ligeledes, hvor beslutningskompetencen ligger.



Hvad er missionen?

Frederikshavn Kommunes mission er at levere velfærd til borgerne. Denne mission deler kommunen med landets øvrige kommuner.

Hvad er visionen?

Visionen er til gengæld unik for Frederikshavn Kommune. Med afsæt i de udfordringer, som Frederikshavn Kommune står overfor, er vores vision, at vi gennem stærke fællesskaber vil skabe muligheder for vækst og muligheder for mennesker, der skal bidrage til, at vi bliver flere borgere

Hvad er en politik?

Politikker er Byrådets fastsættelse af politiske målsætning og strategisk rammesætning for udviklingen af kommunen.

Hvad er en strategi?

En strategi skal angive vores kerneopgave og dermed hvilke konkrete mål og indsatser, vi sigter efter for at føre visionen og politikken ud i livet. Strategier vedtages i og på tværs af fagudvalgene.

Hvad er handlingerne?

I udførelsen af strategierne kan den administrative ledelse vælge at udarbejde handlingsplaner, der angiver vores såkaldte kerneydelser. Handlingsplaner skal angive hvordan, hvad og hvornår i det helt konkrete, med henblik på at sikre realisering af strategierne. Handlingsplaner gennemføres på et administrativt niveau og behandles som udgangspunkt ikke politisk.