



SAMMEN OM FORSVARET

Strategi

Frederikshavn Kommune 2025



Indledning og baggrund

I lyset af den oprustning inden for Forsvaret, der på nuværende tidspunkt er i gang, befinder vi os som kommune i en unik situation med nye muligheder for vækst. En lang række nye muligheder med enorme vækst- og udviklingspotentialer skal forløses i de kommende år. Sammen skal vi gribe chancen og gøre alt, hvad vi kan, for at få størst muligt udbytte af den nye situation.

De mange nye muligheder opstår, fordi der skal etableres et flådeskibsværft på Frederikshavn Havn, bygges havmiljøske på Karstensens Skibsværft i Skagen samt etableres en ammunitionsfabrik i Elling. Samtidig sker der en væsentlig forøgelse i antallet af værnepligtige, sergent- og officerselever samt fastansatte i Søværnet, startende fra august 2026.

Mulighederne får positiv effekt på beskæftigelsen og befolkningstilvæksten i hele kommunen. Samtidig giver den nye situation masser af muligheder for at arbejde med velfærdsudvikling, som kommer hele kommunen til gavn, og som blandt andet skaber nyt liv i fritids-, forenings- og kulturlivet samt daginstitutioner, skoler og uddannelsesinstitutioner.

Det altoverskyggende mål i de kommende år er at skabe en fælles ambition om at understøtte en effektiv håndtering af den nye situation med fokus på de vækstmuligheder, som situationen kaster af sig.

På den baggrund er strategien 'Sammen om Forsvaret' udarbejdet. Strategien tager afsæt i kommunens politik 'Sammen om Fremtidens Fællesskaber', som danner rammen og perspektiverne for arbejdet.

Strategien skal gennem disse strategispor gøre kommunen i stand til, at:

- tiltrække nye og fastholde nuværende borgere
- øge arbejdsstyrken og sikre kvalificeret arbejdskraft
- styrke en bredt forankret samarbejdskultur mellem relevante aktører
- understøtte erhvervsudvikling
- understøtte velfærdsudvikling

Fra ord til konkrete handlinger

Strategien sætter retning for arbejdet med de mange nye muligheder og skal sikre en realisering af vækst- og udviklingsmulighederne. Retningen udmøntes gennem fem overskrifter, som danner helheden i arbejdet. Overskrifterne er ikke udtømmende, ligesom antallet af overskrifter og fokus i dem, kan variere over tid.

Tiltrække nye og fastholde nuværende borgere

Antallet af værnepligtige, sergent- og officerselever samt fastansatte civile og militære medarbejdere i Frederikshavn stiger markant i de kommende år. Det samme gør antallet af medarbejdere med direkte tilknytning til Flådeskibsværftet, ammunitionsfabrikken i Elling, Karstensens Skibsværft i Skagen og hele i følgeindustrien.



Potentialerne er enorme, og ambitionen er at gøre det både attraktivt og nemt for nye borgere at bosætte sig i kommunen uanset deres livssituation. Ligeledes er det ambitionen at gøre det attraktivt for nuværende borgere at blive boende i kommunen.

Øge arbejdsstyrken og sikre kvalificeret arbejdskraft

Øget erhvervsaktivitet i den maritime industri øger kravene til, at der kan skaffes kvalificeret arbejdskraft på tværs af alle aldersgrupper. For at det kan lade sig gøre, stiger behovet for, at kommunens uddannelsesinstitutioner tilbyder relevante uddannelser i attraktive og tidssvarende læringsmiljøer. Ambitionen er at styrke uddannelsesinstitutionernes position og understøtte deres samspil med erhvervslivet, så de i endnu højere grad kan imødekomme virksomhedernes behov og understøtte de mange vækstpotentialer.

Øget aktivitet og nye vækstmuligheder stiller samtidig krav om hurtig og fleksibel adgang til rekruttering af kvalificeret arbejdskraft. Det forudsætter, at både kommunen, erhvervslivet og øvrige aktører er villige til at tænke nyt og samarbejde på tværs af sektorer om fælles opgaveløsning. Ambitionen er at skabe en bredt forankret indsats baseret på partnerskaber, der gør det muligt at reagere hurtigt på virksomhedernes behov, og sikre en smidig rekruttering af den nødvendige arbejdskraft.

Styrke en bredt forankret samarbejdskultur mellem relevante aktører

For at få fuldt udbytte af de mange nye muligheder kræver det, at en lang række aktører på tværs af offentlige, private og frivillige organisationer, går sammen om at styrke en bredt forankret samarbejdskultur. Kulturen skal bære præg af, at alle har den samme forståelse for, at der skabes fuldt udbytte af den nye situation. Kommunen ser sin egen rolle i arbejdet, som kommunikerende, koordinerende og faciliterende.

Erhvervsudvikling

Øget erhvervsaktivitet skaber betydelige muligheder for virksomheder og kommunen. For at realisere det fulde potentiale er det afgørende, at virksomhederne får adgang til de nødvendige tilladelser og myndighedsbehandlinger. Kommunens rolle er at understøtte erhvervsudvikling gennem effektiv og fleksibel administration, der gør det muligt at handle målrettet og hurtigt. Ambitionen er at sikre, at alle relevante aktører, der står med et behov for tilladelser, oplever en enkel og tilgængelig kontakt til de kommunale myndighedsfunktioner, og at kommunen agerer som en proaktiv og løsningsorienteret samarbejdspartner.

Velfærdsudvikling

Velfærdsudvikling er et fælles anliggende, som skabes og udvikles i et tæt samarbejde mellem kommunen og borgerne. De mange nye vækstmuligheder skal have positiv afsmittende effekt på arbejdet med at skabe velfærdsudvikling i kommunen i de kommende år. Flere borgere, højere skattegrundlag og øget beskæftigelse, skal skabe bedre velfærd på sigt og kendetegnes ved endnu mere liv i fritids- og foreningslivet, øget kvalitet i daginstitutioner og skoler, større fokus på det gode ældre liv samt øget fokus på at skabe attraktive bysamfund.